

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXI
Musterverzeichnis .....	XXV
Einleitung .....	1
<b>1. Betriebsbegriff</b> .....	3
1.1. Allgemeines .....	3
1.2. Feststellung des Betriebscharakters durch Klage .....	6
1.3. Gleichstellung einer Arbeitsstätte mit einem Betrieb .....	6
1.4. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum Betriebsbegriff ...	6
<b>2. Arbeitnehmer iSd ArbVG</b> .....	8
2.1. Allgemeines .....	8
2.2. Beschäftigung im Betrieb .....	9
2.2.1. Überlassene Arbeitskräfte .....	9
2.2.2. In andere Betriebe entsandte AN .....	10
2.2.3. Beamte und Vertragsbedienstete .....	11
2.3. Ausnahmen vom AN-Begriff .....	11
2.3.1. Organmitglieder .....	11
2.3.2. Leitende Angestellte .....	12
2.3.3. Kurzfristige Ausbildungsverhältnisse .....	13
2.4. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum AN-Begriff ....	14
<b>3. Organe der ANschaft</b> .....	16
3.1. Pflicht zur Errichtung eines BR .....	16
3.2. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Pflicht zur Errichtung eines BR .....	17
3.3. Arbeiter- und Angestellten-BR und gemeinsamer BR .....	18
3.4. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum getrennten Arbeiter- und Angestellten-BR .....	19
3.5. Sonderregelungen für bestimmte Unternehmen .....	19
3.6. Der ZBR im Unternehmen .....	20
3.7. Konzernvertretung .....	20
3.8. Europäischer BR .....	21
3.9. Jugendvertrauensrat .....	21
3.10. Behindertenvertrauensperson .....	22

<b>4. Wahl des BR</b> .....	24
4.1. Zahl der BR-Mitglieder .....	24
4.2. Aktives und passives Wahlrecht .....	25
4.3. Einleitung der BR-Wahl .....	27
4.4. Wahl des Wahlvorstandes .....	27
4.5. Betriebs-(Gruppen-)versammlung zur Wahl des Wahlvorstandes und Information des Betriebsinhabers .....	28
4.6. Vorbereitung der Wahl .....	29
4.7. Verzeichnis der AN und Wählerliste .....	29
4.8. Wahltermin, Wahlort, Wahlkundmachung .....	30
4.9. Wahlvorschläge .....	31
4.10. Wahlkarte .....	33
4.11. Wahlzeugen .....	33
4.12. Stimmabgabe .....	34
4.13. Ermittlung des Wahlergebnisses .....	34
4.14. Kundmachung des Wahlergebnisses und Annahme der Wahl ...	35
<b>5. Anfechtung der Wahl</b> .....	37
5.1. Anfechtung wegen relativer Nichtigkeit .....	37
5.1.1. Allgemeines .....	37
5.1.2. Allgemeine Anfechtungsgründe bei relativer Nichtigkeit .....	38
5.1.3. Anfechtungsgründe für den Betriebsinhaber .....	41
5.1.4. Geltendmachung und Auswirkungen der relativen Nichtigkeit .....	42
5.1.5. Anfechtungsfrist .....	42
5.2. Anfechtung wegen absoluter Nichtigkeit .....	43
5.2.1. Allgemeines .....	43
5.2.2. Anfechtungsgründe bei absoluter Nichtigkeit .....	43
5.2.3. Geltendmachung und Auswirkungen der absoluten Nichtigkeit .....	44
5.2.4. Anfechtung einer ZBR-Wahl .....	45
5.3. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Anfechtung einer BR-Wahl .....	45
5.4. Tätigkeitsdauer des BR bei Anfechtung wegen relativer Nichtigkeit nach § 59 Abs 1 ArbVG .....	46
<b>6. Tätigkeitsdauer des BR</b> .....	47
6.1. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Tätigkeitsdauer des BR .....	47
<b>7. Vorzeitige Beendigung der Tätigkeitsdauer des BR</b> .....	48
7.1. Dauernde Einstellung des Betriebes .....	48
7.2. Dauernde Funktionsunfähigkeit des BR .....	49
7.3. Enthebung des BR .....	50

7.3.1.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Enthebung des BR .....	51
7.4.	Rücktritt des BR .....	54
7.5.	Erklärung der Ungültigkeit der BR-Wahl .....	54
7.6.	Beendigung der Gleichstellung der Arbeitsstätte .....	55
7.7.	Beendigung der Tätigkeitsdauer des zwischenzeitlich gewählten BR .....	55
<b>8.</b>	<b>Verlängerung der Partei- und Prozessfähigkeit des BR</b> .....	<b>57</b>
<b>9.</b>	<b>Betriebsübergang und Arbeitsverfassung</b> .....	<b>58</b>
9.1.	Allgemeines .....	58
9.2.	Rechtsfolgen des Betriebsübergangs auf den BR .....	58
9.2.1.	Wechsel des Betriebsinhabers und rechtliche Verselbständigung eines Betriebsteils .....	58
9.2.2.	Zusammenschluss von Betrieben oder Betriebs- teilen .....	59
9.2.3.	Aufnahme von Betrieben oder Betriebsteilen .....	59
<b>10.</b>	<b>Fortsetzung der Tätigkeitsdauer</b> .....	<b>60</b>
<b>11.</b>	<b>Beginn und Erlöschen der Mitgliedschaft zum BR</b> .....	<b>61</b>
11.1.	Beginn der Mitgliedschaft und Ende der Tätigkeitsdauer des BR .....	61
11.2.	Rücktritt eines BR-Mitglieds .....	61
11.3.	Ausscheiden aus dem Betrieb .....	62
11.4.	Enthebung wegen Verlustes der Gruppenzugehörigkeit .....	62
11.5.	Ausscheiden aus der freiwilligen Berufsvereinigung der AN .....	62
11.6.	Nichteinhaltung der Frist für die Konstituierung .....	62
11.7.	Aberkennung durch Urteil .....	63
11.8.	Absinken auf unter 5 AN .....	63
11.9.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum Erlöschen der Mitgliedschaft zum BR .....	64
<b>12.</b>	<b>Ersatzmitglieder</b> .....	<b>65</b>
12.1.	Nachrücken von Ersatzmitgliedern .....	65
12.2.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Ersatz- mitgliedern .....	66
<b>13.</b>	<b>Konstituierung des BR</b> .....	<b>68</b>
13.1.	Einberufung der konstituierenden Sitzung .....	68
13.2.	Wahl der BR-Funktionäre .....	68
<b>14.</b>	<b>Sitzungen des BR</b> .....	<b>71</b>
14.1.	Einberufung .....	71
14.1.1.	Mangelhafte Einberufung .....	71
14.1.2.	Zeitpunkt der BR-Sitzungen und Protokollierung ...	72
<b>15.</b>	<b>Beschlüsse des BR</b> .....	<b>73</b>
15.1.	Beschlussfähigkeit .....	73

15.2. Mehrheitserfordernisse .....	73
15.3. Mängel bei den Beschlusserfordernissen .....	74
15.4. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Beschlusserfordernissen .....	74
<b>16. Übertragung von Aufgaben .....</b>	<b>76</b>
<b>17. Autonome Geschäftsordnung und Vertretung nach außen .....</b>	<b>77</b>
17.1. Autonome Geschäftsordnung .....	77
17.2. Vertretung nach außen .....	77
17.3. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Vertretung nach außen .....	78
17.4. Der BR als teilrechtsfähiges Kollegialorgan .....	78
17.5. Klagslegitimation des BR nach § 54 Abs 1 ASGG .....	79
<b>18. Beistellung von Sacherfordernissen .....</b>	<b>81</b>
18.1. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Beistellung von Sacherfordernissen .....	82
<b>19. BR-Fonds .....</b>	<b>84</b>
19.1. BR-Umlage .....	84
19.2. Errichtung, Verwaltung, Vertretung und Revision des BR-Fonds .....	86
19.3. Rechnungsprüfer .....	88
19.4. ZBR-Umlage und ZBR-Fonds .....	89
19.5. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum BR-Fonds .....	89
<b>20. Betriebsausschuss .....</b>	<b>91</b>
20.1. Automatische Existenz und fehlende Handlungsfähigkeit mangels Konstituierung .....	91
20.2. Aufgaben des Betriebsausschusses .....	91
20.3. Geschäftsführung des Betriebsausschusses .....	92
<b>21. BR-Versammlung .....</b>	<b>93</b>
21.1. Allgemeines, Funktion und Einberufung .....	93
21.2. Beschlüsse .....	93
21.3. Aufgaben .....	94
<b>22. Der ZBR .....</b>	<b>95</b>
22.1. Allgemeines .....	95
22.2. Zahl der Mitglieder des ZBR .....	95
22.3. Wahl des ZBR .....	96
22.4. Tätigkeitsdauer des ZBR .....	97
22.5. Erlöschen der Mitgliedschaft zum ZBR .....	98
<b>23. Die Konzernvertretung .....</b>	<b>99</b>
23.1. Die Voraussetzungen zur Errichtung einer Konzernvertretung ...	99
23.2. Durchführung und Anfechtung der Errichtung .....	100
23.3. Zusammensetzung .....	101
23.4. Konstituierung, Geschäftsführung und Tätigkeitsdauer .....	101

<b>24. Die Betriebsversammlung (Gruppenversammlung, Betriebshauptversammlung)</b> .....	103
24.1. Einberufung, Durchführung und Aufgaben .....	103
24.2. Anzahl der Versammlungen .....	105
24.3. Teilversammlungen .....	105
24.4. Zeitpunkt und Ort der Versammlungen sowie Lohnfortzahlung während einer Versammlung .....	106
24.5. Verständigung und Teilnahme des AG und überbetrieblicher Interessenvertretungen .....	107
24.6. Stimmberechtigung und Beschlussfassung .....	107
24.7. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Betriebsversammlung .....	109
<b>25. Grundsätze der Interessenvertretung</b> .....	110
25.1. Kampfverbot bzw Friedenspflicht .....	110
25.1.1. Streik und Protestversammlungen .....	110
25.1.2. Entlassung wegen Streik? .....	111
25.1.3. Entgelt während eines Streiks .....	111
25.1.4. Schadenersatz bei durch Streiks verursachten Schäden .....	112
25.2. Zusammenarbeit mit kollektivvertragsfähigen Körperschaften der AN und Zutrittsrechte .....	113
25.3. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Zutrittsrechten von AK- und Gewerkschaftsvertretern zu den Betriebsräumlichkeiten .....	114
25.4. Interessenvertretung ohne Störung des Betriebes und Verbot selbständiger Anordnungen .....	115
<b>26. Betriebsverfassungsrechtliche Befugnisse der AN und Benachteiligungsverbot</b> .....	116
<b>27. Interessenvertretungsaufgabe der Organe der ANschaft</b> .....	117
27.1. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Rechtsberatung durch den BR .....	117
<b>28. Allgemeine Befugnisse der ANschaft</b> .....	119
28.1. Überwachung .....	119
28.1.1. Allgemeine Überwachungsrechte .....	119
28.1.2. Überwachungsrechte beim AN-Schutz, Teilnahme bei Betriebsbesichtigungen und Verständigungspflichten nach § 89 ArbVG .....	121
28.1.3. Einsicht in Personalakten .....	122
28.1.4. Überwachungs- und Einsichtsrechte zu betrieblichen Übungen? .....	123
28.2. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Überwachungsrechten des BR .....	124

<b>29. Interventions- und Anhörungsrecht</b> .....	125
<b>30. Informationsrecht des BR</b> .....	127
30.1. Allgemeines Informationsrecht des BR .....	127
30.2. Spezielles Informationsrecht zur Verarbeitung personen- bezogener Daten der AN .....	127
30.2.1. Folgen der Verletzung des Informationsrechts des BR .....	128
30.2.2. Details zum Umfang des Informationsrechts .....	129
30.3. Berichte nach Pensionskassenrecht .....	130
<b>31. Beratungsrechte</b> .....	131
31.1. Regelmäßiges allgemeines Beratungsrecht .....	131
31.2. Teilnahme der Interessenvertretungen .....	131
<b>32. Mitwirkungsrechte beim AN-Schutz</b> .....	133
<b>33. Betriebliche Frauenförderung</b> .....	135
<b>34. Errichtung und Verwaltung von Wohlfahrtseinrichtungen</b> .....	137
<b>35. Mitwirkung bei betrieblicher Berufsausbildung und Schulung</b> .....	139
<b>36. Betriebsvereinbarungen (BV)</b> .....	140
36.1. Begriff, Schriftform, Beschränkung auf bestimmte Regelungsgegenstände und vertragsrechtliche Voraus- setzungen .....	140
36.2. Kundmachung, Wirksamkeitsbeginn, Hinterlegungspflicht .....	141
36.2.1. Kundmachungspflicht .....	141
36.2.2. Kundmachung durch Auflage oder Anschlag und Mitteilung an die AN .....	142
36.2.3. Kundmachung durch Aushang und im Wege der EDV .....	143
36.2.4. Wirksamkeitsbeginn und Zeitpunkt der Kund- machung .....	144
36.3. Obligatorischer und normativer Teil sowie Auslegung einer BV .....	145
36.4. Zwingende Wirkung und Geltungsbereich .....	146
36.5. BV und Betriebsübergang .....	147
36.6. Geltungsdauer und Kündigung von BV .....	148
36.6.1. Auflösung von BV in Betrieben ohne BR .....	150
36.7. Nachwirkung einer gekündigten BV .....	152
36.7.1. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Unterlassungsklage, wenn die Zustimmung des BR fehlt .....	153
36.8. Arten der BV .....	153
36.8.1. Notwendige BV .....	153
36.8.1.1. Einführung einer betrieblichen Disziplinar- ordnung .....	154

36.8.1.2.	Personalfragebögen, die über allgemeine und fachliche Angaben hinausgehen .....	154
36.8.1.2.1.	Führungskraft – Beurteilungsbogen zur Einschätzung von Mitarbeitern mitbestimmungspflichtig? .....	155
36.8.1.3.	Kontrollmaßnahmen, welche die Menschenwürde berühren .....	156
36.8.1.4.	Leistungslohnsysteme .....	164
36.8.1.4.1.	Allgemeines .....	164
36.8.1.4.2.	Ist eine Zielerreichungsprämie mitbestimmungspflichtig? .....	165
36.8.2.	Ersetzbare Zustimmung .....	167
36.8.2.1.	Allgemeines .....	167
36.8.2.2.	Personaldatensysteme .....	167
36.8.2.3.	Mitarbeiterbeurteilung .....	169
36.8.3.	Erzwingbare Zustimmung .....	171
36.8.3.1.	Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	171
36.8.3.2.	Grundsätze der Beschäftigung überlassener AN ....	172
36.8.3.3.	Auswahl der betrieblichen Vorsorgekasse .....	173
36.8.3.4.	Generelle Arbeitszeitregelungen .....	173
36.8.3.5.	Abrechnung und Auszahlung der Bezüge .....	174
36.8.3.6.	Der Sozialplan .....	175
36.8.3.7.	Verwaltung von betriebs- und unternehmens-eigenen Schulungs-, Bildungs- und Wohlfahrts-einrichtungen .....	182
36.8.3.8.	Maßnahmen zur Benützung von Betriebs-einrichtungen und Betriebsmitteln .....	182
36.8.4.	Freiwillige (fakultative) BV .....	183
36.8.4.1.	Richtlinien für die Vergabe von Werkwohnungen ...	183
36.8.4.2.	Maßnahmen und Einrichtungen für den AN-Schutz .....	183
36.8.4.3.	Maßnahmen zur menschengerechten Arbeits-gestaltung .....	184
36.8.4.4.	Grundsätze zum Verbrauch des Erholungs- urlaubs .....	184
36.8.4.5.	Entgeltfortzahlung für Betriebsversammlungen ....	185
36.8.4.6.	Auslagen, Aufwendungen und Aufwandsent-schädigungen .....	185
36.8.4.7.	Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit (Kurzarbeit) .....	186
36.8.4.7.1.	Exkurs geförderte Kurzarbeit .....	187
36.8.4.7.2.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur geförderten Kurzarbeit .....	191

36.8.4.7.3.	Kurzarbeit–Corona (KUA-COVID-19) .....	191
36.8.4.7.4.	Arbeitsverfassungsrechtliche Änderungen und Ergänzungen auf Grund und für die Dauer der Corona-Krise .....	195
36.8.4.8.	Betriebliches Vorschlagswesen .....	197
36.8.4.8.1.	Ist eine Verbesserung auch ohne BV zu vergüten? .....	197
36.8.4.9.	Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen .....	198
36.8.4.10.	Systeme der Gewinnbeteiligung .....	199
36.8.4.11.	Sicherung eingebrachter Gegenstände .....	199
36.8.4.12.	Betriebliche Pensions- und Ruhegeldleistungen ....	199
36.8.4.13.	Bildungs- und Wohlfahrtseinrichtungen .....	201
36.8.4.14.	Betriebliches Beschwerdewesen .....	201
36.8.4.15.	Rechtsstellung der AN bei Krankheit und Unfall ...	201
36.8.4.16.	Kündigungsfristen und Gründe zur vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	203
36.8.4.17.	Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung bei KV-Kollision .....	204
36.8.4.18.	Beibehaltung des Zuständigkeitsbereiches .....	204
36.8.4.19.	Maßnahmen iSd §§ 96 Abs 1 und 96a Abs 1 ArbVG .....	204
36.8.4.20.	Frauenförderpläne und Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie .....	205
36.8.4.21.	Rahmenbedingungen für den Vollübertritt in die Abfertigung neu .....	205
36.8.5.	Freie (unechte bzw unzulässige) BV .....	206
36.8.5.1.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur freien BV .....	207
36.8.5.2.	Muster zu BV .....	207
<b>37.</b>	<b>Mitwirkung in personellen Angelegenheiten</b> .....	<b>223</b>
37.1.	Personelles Informationsrecht .....	223
37.2.	Mitwirkung bei der Einstellung von AN .....	224
37.2.1.	Ausschreibung eines zu besetzenden Arbeitsplatzes .....	224
37.2.2.	Information zu den Grundlinien künftiger Einstellungen .....	224
37.2.3.	Information zu konkreten Einstellungen .....	225
37.2.4.	Information zu jeder erfolgten Einstellung .....	226
37.3.	Mitwirkung bei der Festsetzung von Leistungsentgelten im Einzelfall .....	227
37.4.	Mitwirkung bei Versetzungen .....	227
37.4.1.	Arbeitsvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Ebene .....	227



37.4.2.	Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen zur Versetzung .....	229
37.4.3.	Vertragsändernde Versetzung .....	230
37.4.4.	Zum Begriff der „Verschlechterung“ .....	231
37.4.5.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Versetzung .....	233
37.5.	Mitwirkung bei der Verhängung von Disziplinarmaßnahmen ...	235
37.5.1.	Zulässigkeit, Begriff .....	235
37.5.2.	Sind Verwarnungen Disziplinarmaßnahmen? .....	236
37.5.3.	Sind Kündigungen, Entlassungen und Ver- setzungen Disziplinarmaßnahmen? .....	237
37.5.4.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Disziplinarmaßnahmen .....	239
37.6.	Mitwirkung bei der Vergabe von Werkwohnungen .....	239
37.7.	Mitwirkung bei Beförderungen .....	240
37.8.	Mitwirkung bei einvernehmlichen Lösungen .....	240
37.8.1.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur einvernehmlichen Auflösung .....	242
37.9.	Mitwirkung des BR bei AG-Kündigungen .....	242
37.9.1.	Verständigung des BR vor dem Ausspruch einer AG-Kündigung .....	242
37.9.2.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum Verständigungsverfahren .....	246
37.9.3.	Zustimmung und Widerspruch des BR im Verständigungsverfahren .....	247
37.9.3.1.	Zustimmung des BR .....	247
37.9.3.2.	Widerspruch des BR .....	251
37.9.3.2.1.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum Widerspruch des BR gegen eine vom AG beabsichtigte Kündigung .....	252
37.9.4.	Der allgemeine Kündigungsschutz .....	254
37.9.4.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz ...	255
37.9.4.2.	Anfechtungsfrist und Anfechtungsklage .....	256
37.9.4.3.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Vorgangsweise nach Einlangen einer Kündigungs- anfechtungsklage .....	257
37.9.4.4.	Die Motivkündigung .....	258
37.9.4.4.1.	Zu den verpönten Kündigungsmotiven .....	259
37.9.4.4.2.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum verpönten Kündigungsmotiv wegen der Geltend- machung von Rechten („Vergeltungskündigung“) ...	266
37.9.4.5.	Die sozialwidrige Kündigung .....	267

37.9.4.5.1.	Wesentliche Interessenbeeinträchtigung .....	267
37.9.4.5.2.	Kündigung von AN , die mit über 50 Lebensjahren eingestellt wurden .....	272
37.9.4.5.3.	Soziale Gestaltungspflicht .....	274
37.9.4.5.4.	Interessenabwägung .....	276
37.9.4.5.5.	Betriebliche Kündigungsgründe .....	277
37.9.4.5.6.	Persönliche Kündigungsgründe .....	279
37.9.4.5.7.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur An- fechtung einer Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	282
37.9.5.	Der allgemeine Entlassungsschutz .....	283
37.9.5.1.	Mitwirkung des BR bei Entlassungen .....	285
37.9.5.2.	Verständigung des BR .....	285
37.9.5.3.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Anfechtung von Entlassungen .....	286
37.9.5.4.	Exkurs: Verfahrensrechtliche Besonderheiten bei der Anfechtung von Auflösungserklärungen nach §§ 105 ff ArbVG .....	287
<b>38. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b> .....		<b>290</b>
38.1.	Allgemeine Informations- und Beratungsrechte nach § 108 ArbVG .....	290
38.1.1.	Anregungen und Vorschläge des BR .....	291
38.1.2.	Informations- und Beratungsrechte des BR in Konzernen .....	292
38.1.3.	Information und Beratung bei Betriebsüber- gängen .....	292
38.1.4.	Pflicht zur Vorlage des Jahresabschlusses .....	293
38.1.4.1.	Information des BR eines Betriebes zum Jahres- abschluss des gesamten Unternehmens? .....	294
38.1.4.2.	Ist die Weitergabe des Jahresabschlusses durch den BR zwecks Analyse zulässig? .....	294
38.1.4.3.	Frist zur Vorlage .....	295
38.1.5.	Übermittlung von Aufklärungen und Erläuterungen .....	296
38.1.6.	Pflicht zur Vorlage des Konzernabschlusses .....	296
38.1.7.	Folgen der Nichteinhaltung der Informations- pflichten nach § 108 ArbVG .....	296
38.2.	Mitwirkung bei Betriebsänderungen .....	296
38.3.	Mitwirkung des BR im Aufsichtsrat .....	296
38.3.1.	Freiwillige und verpflichtende Einrichtung eines Aufsichtsrates .....	297
38.3.2.	Zuständigkeit zur Entsendung in den Aufsichtsrat ....	297
38.3.3.	Entsendungsfähigkeit .....	298

38.3.4.	Zahl der Vertreter der AN im Aufsichtsrat (Drittelbeteiligung) und Geschlechterquote .....	298
38.3.5.	Entsendungsverfahren .....	299
38.3.6.	Bestellung und Abberufung von Vorstandsmitgliedern und Aufsichtsratsvorsitzenden .....	299
38.3.7.	Entsendung in Konzernen .....	300
38.3.8.	Die Rechtsstellung der AN-Vertreter im Aufsichtsrat .....	301
38.4.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung .....	302
38.4.1.	Voraussetzungen des Einspruchs .....	302
38.4.2.	Rechtliche Wirkungen des Einspruchs .....	303
38.5.	Einspruch bei der Staatlichen Wirtschaftskommission .....	304
<b>39.</b>	<b>Organzuständigkeit</b> .....	<b>305</b>
39.1.	Bedeutung der Kompetenzverteilung .....	305
39.2.	Getrennte BR und Betriebsausschuss .....	305
39.3.	Zuständigkeiten der getrennten BR bzw des gemeinsamen BR und des Betriebsausschusses .....	306
39.4.	Absolute und relative Zuständigkeiten des Betriebsausschusses ....	306
39.5.	Zuständigkeiten des ZBR im Unternehmensbereich .....	307
39.6.	Zuständigkeiten der Konzernvertretung im Konzernbereich ....	308
39.7.	Kompetenzübertragungen .....	309
39.7.1.	Allgemeines .....	309
39.7.2.	Verständigung des AG .....	310
39.8.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Kompetenzen der Belegschaftsorgane .....	310
<b>40.</b>	<b>Rechtsstellung der Mitglieder des BR</b> .....	<b>312</b>
40.1.	Ehrenamt .....	312
40.2.	Ausübung neben den Berufspflichten .....	313
40.2.1.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Ehrenamtlichkeit und Überstunden aus BR-Tätigkeit .....	313
40.3.	Barauslagenersatz .....	314
40.4.	Weisungsfreiheit .....	315
40.5.	Verantwortlichkeit .....	315
40.5.1.	Haftung .....	316
40.6.	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot .....	317
40.6.1.	Allgemeines, Anwendungsbereich und zulässige Verschlechterungen .....	317
40.6.2.	Glaubhaftmachung und Vorsatz .....	319
40.6.3.	Fälle aus der Praxis .....	319
40.7.	Versetzungsschutz .....	320
40.8.	Verschwiegenheitspflicht .....	321

40.9.	Amtsfreistellung .....	323
40.9.1.	Allgemeines und Orientierung an den Aufgaben des BR .....	323
40.9.2.	Aufgabenerfüllung ohne Störung des Betriebes und nebenberuflich .....	324
40.9.3.	Betriebsbezug einer Veranstaltung und fraktionelle Arbeit .....	324
40.9.4.	Erforderlichkeitsprüfung .....	326
40.9.5.	Abgrenzung zur Bildungsfreistellung .....	326
40.9.6.	Informations- und Kontrollrecht des AG .....	327
40.9.7.	Gänzliche Amtsfreistellung .....	328
40.9.8.	Urlaubsanspruch bei gänzlicher Amtsfreistellung ...	330
40.9.9.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Amtsfreistellung .....	332
40.10.	Die Bildungsfreistellung .....	333
40.10.1.	Dauer der Bildungsfreistellung und Entgelt- fortzahlungspflicht .....	333
40.10.2.	Besuch geeigneter Bildungsveranstaltungen .....	334
40.10.3.	Verfahren für die Inanspruchnahme der Bildungs- freistellung .....	335
40.10.4.	Anspruch von Ersatzmitgliedern .....	337
40.10.5.	Erweiterte Bildungsfreistellung .....	337
40.10.6.	Zum Urlaubsanspruch gänzlich freigestellter BR-Mitglieder .....	338
40.10.6.1.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zum Urlaub freigestellter BR-Mitglieder .....	338
40.11.	Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz nach dem ArbVG .....	339
40.11.1.	Einbezogene Personen .....	339
40.11.2.	Nicht geschützte Personen .....	344
40.11.2.1.	Motivschutz .....	345
40.11.3.	Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zu den Grenzen des Kündigungs- und Entlassungs- schutzes .....	345
40.11.4.	Gründe für die gerichtliche Zustimmung zur Kündigung .....	346
40.11.4.1.	Betriebseinschränkungen und bevorstehende Stilllegung .....	346
40.11.4.2.	Arbeitsunfähigkeit .....	349
40.11.4.3.	Beharrliche Pflichtenverletzung .....	350
40.11.4.4.	Zum Begriff der „beharrlichen Pflichten- verletzung“ .....	350

40.11.4.4.1. Verwarnung .....	351
40.11.4.4.2. Besonderheiten bei der Zustimmung zur Kündigung eines BR-Mitglieds wegen beharrlicher Pflichten- verletzung .....	354
40.11.4.4.3. Abgrenzung zu den Entlassungstatbeständen .....	355
40.11.4.4.4. Beispiele aus der Praxis .....	356
40.11.4.4.5. Rasche Einbringung der Klage, Kündigung vor Rechtskraft des zustimmenden Urteils .....	357
40.11.5. Gerichtliche Zustimmung zur Entlassung eines BR-Mitglieds .....	359
40.11.5.1. Die Entlassungsgründe .....	366
40.11.5.1.1. Absichtliche Irreführung des AG vor bzw bei Vertragsabschluss .....	367
40.11.5.1.2. Gerichtlich strafbare Handlungen .....	367
40.11.5.1.3. Untreue im Dienst und Zuwendung unberechtigter Vorteile .....	369
40.11.5.1.4. Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen und abträgliches Nebengeschäft .....	371
40.11.5.1.5. Tätlichkeiten und erhebliche Ehrverletzungen .....	375
<b>41. Die Schlichtungsstelle</b> .....	387
41.1. Aus der Beratungs- und Vertretungspraxis zur Schlichtungs- stelle .....	388
Stichwortverzeichnis .....	391