

Sara Arnberger, Biljana Savić

Von der Schwangerschaft bis zum Schuleintritt

**Ihre Rechte bei Mutterschutz,
Karenz und Elternteilzeit**

3., neu bearbeitete Auflage

OGB VERLAG

Die Inhalte in diesem Buch sind von den Autorinnen und dem Verlag sorgfältig erwogen und geprüft, dennoch kann eine Garantie nicht übernommen werden. Eine Haftung der Autorinnen bzw. des Verlages und seiner Beauftragten für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen.

Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes GmbH
Johann-Böhm-Platz 1
1020 Wien
Tel. Nr.: 01/662 32 96-0
Fax Nr.: 01/662 32 96-39793
E-Mail: office@oegbverlag.at
Web: www.oegbverlag.at

3., neu bearbeitete Auflage 2026

Rechtsstand: April 2026

Medieninhaber: Verlag des ÖGB GmbH, Wien
© 2026 by Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes GmbH Wien
Hersteller: Verlag des ÖGB GmbH, Wien
Verlags- und Herstellungsort: Wien
Druck: CPI Druckdienstleistungen GmbH, Ferdinand-Jühlke-Straße 7, D-99095 Erfurt
ISBN 978-3-99046-794-7

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	12
---------------	----

Kapitel 1 Mutterschutz 14

Rechte von Schwangeren am Arbeitsplatz

1. Meldung der Schwangerschaft, Beschäftigungsverbote und verbotene Arbeiten	16
1.1 Schwanger: Gilt das Mutterschutzgesetz (§ 1 MSchG)?	16
1.2 Wann muss die Schwangerschaft gemeldet werden (§ 3 Abs 4 MSchG)?	16
1.3 Wie sollte die Schwangerschaft gemeldet werden? Mündlich oder schriftlich? Ist dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin eine ärztliche Bestätigung über das Bestehen der Schwangerschaft vorzulegen?	17
1.4 Welche Pflichten hat der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin (§ 3 Abs 6 MSchG)?	17
1.5 Welche Beschäftigungsverbote gibt es?	18
1.6 Welche Arbeiten sind für schwangere Arbeitnehmerinnen verboten (§§ 3, 4, 6, 7, 8 MSchG)?	18
1.7 Was ist das absolute Beschäftigungsverbot (§§ 3 Abs 1 und 2 MSchG, 5 Abs 1 MSchG)?	20
1.8 Wer zahlt bei einem absoluten Beschäftigungsverbot das Entgelt?	20
1.9 Was ist das individuelle Beschäftigungsverbot (§ 3 Abs 3 MSchG)?	20
1.10 Wer stellt ein Freistellungszeugnis aus (§§ 2, 3 MSchG)?	20
1.11 Wer zahlt das Entgelt bei einer vorzeitigen Freistellung?	21
1.12 Welche Ansprüche hat die werdende Mutter bei Beginn des Beschäftigungsverbotes gegenüber dem Arbeitgeber oder der Arbeitgeberin? .	21
2. Kündigungs- und Entlassungsschutz	23
2.1 Unter welchen Voraussetzungen ist eine Kündigung oder eine Entlassung während der Schwangerschaft möglich (§ 10 MSchG)?	23
2.2 Wann beginnt der Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Schwangeren und wann endet er?	23
2.3 Was kann eine Arbeitnehmerin gegen eine diskriminierende Beendigung tun?	23
2.4 Was kann die Arbeitnehmerin tun, wenn die Schwangerschaft noch nicht gemeldet ist und eine Kündigung ausgesprochen wird (§ 10 Abs 2 MSchG)?	24
2.5 In welchen Fällen stimmt das Arbeits- und Sozialgericht der Kündigung einer schwangeren Arbeitnehmerin zu (§ 10 Abs 3 MSchG)?	25
2.6 Kann der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin eine Entlassung während des geschützten Zeitraumes aussprechen (§ 12 MSchG)?	25
2.7 Welche Möglichkeiten hat die werdende Mutter, wenn die Kündigung bzw. Entlassung ohne Zustimmung des Gerichtes ausgesprochen wird?	26
2.7.1 Wie berechnet sich die Kündigungsentschädigung bei einer rechtsunwirksamen Kündigung?	26
2.8 Welchen Schutz haben Schwangere, die sich in einem befristeten Arbeitsverhältnis befinden (§ 10a MSchG)?	26

2.8.1	Was kann eine Arbeitnehmerin tun, wenn das Arbeitsverhältnis wegen der Schwangerschaft nicht in ein unbefristetes umgewandelt wird?	27
2.9	Kann das Arbeitsverhältnis während des Kündigungs- und Entlassungsschutzes einvernehmlich beendet werden?	27
2.9.1	Was kann die Arbeitnehmerin tun, wenn sie zum Zeitpunkt der einvernehmlichen Lösung noch nichts vom Bestehen der Schwangerschaft wusste?	28
3.	Wochengeld und Sonderwochengeld	30
3.1	Wie ist das Wochengeld geregelt (§ 162 ASVG)?	30
3.2	Wie lange erhalten Frauen Wochengeld?	30
3.3	Wie ist das Wochengeld beim individuellen Beschäftigungsverbot geregelt?	31
3.4	Wie ist das Wochengeld bei Frühgeburten, Mehrlingsgeburten und Kaiserschnittentbindung geregelt?	31
3.5	Wie hoch ist das Wochengeld (§ 162 Abs 3 ASVG)?	31
3.6	Wie hoch ist das Wochengeld bei geringfügiger Beschäftigung?	33
3.7	Haben freie Dienstnehmerinnen Anspruch auf Wochengeld?	33
3.8	Wie errechnet sich das Wochengeld, wenn Arbeitslosengeld oder Notstandshilfe bezogen wird?	33
3.9	Wie wird das Wochengeld berechnet, wenn die Schwangere Kinderbetreuungsgeld bezieht?	33
3.10	Was ist das Sonderwochengeld und wie ist es geregelt (§ 163 ASVG)?	34
3.11	Wie berechnet sich das Sonderwochengeld?	34

Kapitel 2 Karenz 38

1.	Elternkarenz: Welche Rechte haben Eltern aufgrund der Geburt eines Kindes (§ 15 MSchG/§ 2 VKG)?	40
1.1	Wie lange können Eltern eine Karenz in Anspruch nehmen?	41
1.2	Wie soll die Karenz gemeldet werden? Mündlich oder schriftlich?	43
1.3	Wann muss die Karenz gemeldet werden?	44
2.	Das Recht der Eltern, die Karenz einseitig zu gestalten	51
2.1	Verlängerung der Karenz (§§ 15 Abs 3 MSchG/§ 2 Abs 5 VKG)	51
2.2	Vertragliche Karenzvereinbarung nach Ablauf der gesetzlichen Karenz	52
2.3	Partnerschaftliche Teilung: Kann die Karenz zwischen den Eltern geteilt werden? (§ 15a MSchG, § 3 VKG)	54
2.4	Aufgeschobener Karenzteil (§ 15b MSchG/§ 4 VKG)	56
2.5	Karenz bei Verhinderung des anderen Elternteils (§ 15d MSchG, § 6 VKG)	61
3.	Können Adoptiv- oder Pflegeeltern eine Karenz in Anspruch nehmen (§ 15c MSchG/§ 5 VKG)?	66
3.1	Beginn und Dauer der Karenz	66
3.2	Meldung der Karenz	67
3.3	Kündigungs- und Entlassungsschutz der Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	68
3.4	Teilung der Karenz zwischen den Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	68
3.5	Aufgeschobene Karenz für Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	68

3.6 Verhinderungskarenz für Adoptiv- bzw. Pflegeeltern	68
4. Über welche Geschehnisse im Betrieb sind Eltern in Karenz zu informieren? (§ 15g MSchG/§ 7a VKG)	71
5. Dürfen Eltern in Karenz einer Beschäftigung nachgehen (§ 15e MSchG/§ 7b VKG)?	71
5.1 Geringfügige Beschäftigung während der Karenz	71
5.1.1 Geringfügige Beschäftigung beim eigenen Arbeitgeber/bei der ei- genen Arbeitgeberin	71
5.1.2 Geringfügige Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber/einer anderen Arbeitgeberin	72
5.2 Vorübergehende Beschäftigung über der Geringfügigkeitsgrenze	73
5.2.1 ... beim eigenen Arbeitgeber/bei der eigenen Arbeitgeberin	73
5.2.2 ... beim anderen Arbeitgeber/bei der anderen Arbeitgeberin	73
5.2.3 Rechtsfolgen bei Überschreitung der 13-Wochen-Grenze oder bei Ausübung der Beschäftigung ohne Zustimmung des eigenen Ar- beitgebers/der eigenen Arbeitgeberin	74
6. Wiedereinstieg nach einer Karenz: Haben Eltern ein Recht auf den bisherigen Arbeitsplatz?	76
7. Welche Auswirkungen hat eine Karenz auf arbeitsrechtliche Ansprüche?	76
7.1 Anrechnung von Karenzzeiten (§ 15f MSchG/§ 7c VKG)	76
7.2 Prämien, Bonuszahlungen und weitere sonstige einmalige Bezüge	77
7.2.1 Urlaubszuschuss und Weihnachtsremuneration („13. und 14. Ge- halt“)	78
7.3 Urlaub und Karenz	78
7.3.1 Berechnung des Urlaubsanspruches	79
7.3.2 Verjährung des Urlaubs	79
7.4 Abfertigung bei Inanspruchnahme einer Karenz	80
7.4.1 „Abfertigung alt“	80
7.4.2 „Abfertigung neu“	81
8. Kann das Arbeitsverhältnis während einer Karenz beendet werden?	83
8.1 Kündigung durch den Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin (§ 10 MSchG/ § 7 VKG)	83
8.1.1 Zustimmung des Arbeits- und Sozialgerichtes	83
8.1.2 Rechtsunwirksame Kündigung/Entlassung: Mütter und Väter ha- ben ein Wahlrecht	84
8.2 Einvernehmliche Auflösung	84
8.2.1 Anspruch auf Abfertigung	84
8.3 Kündigung durch den Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin	85
8.4 Austritt aus Anlass der Mutterschaft/Vaterschaft (§ 23a Abs 3 AngG/§ 15r MSchG/§ 9a VKG)	85
8.4.1 Auflösungsform	85
8.4.2 Anspruch auf Abfertigung	85
8.5 Befristung	86

Kapitel 3 Elternteilzeit	88
Änderung der Lage der Arbeitszeit	
1. Ein Überblick: Welche Rechte haben Eltern am Arbeitsplatz?	90
1.1 Was ist der Unterschied zwischen Rechtsanspruch auf Elternteilzeit und vereinbarter Elternteilzeit?	90
1.2 Wer hat einen Rechtsanspruch auf Elternteilzeit (§§ 15h, 15j MSchG/ §§ 8, 8b VKG)?	91
1.3 Was ist das Recht auf Änderung der Lage der Arbeitszeit, also das Recht, die Arbeitszeit zu verschieben (§ 15p MSchG/§ 8h VKG)?	93
1.4 Ab wann und wie lange können Eltern in Elternteilzeit gehen oder die Lage der Arbeitszeit verschieben?	94
1.5 Wie und wann soll die Elternteilzeit oder eine Verschiebung der Lage der Arbeitszeit gemeldet werden? Was ist zu beachten (§ 15j MSchG/ § 8b VKG)?	95
1.6 Partnerschaftliche Teilung: Welche Rechte können Eltern gleichzeitig nutzen?	100
1.7 Wie lange dauert der Kündigungs- und Entlassungsschutz (§ 15n MSchG/§ 8f VKG)?	101
1.8 Wie kann der Anspruch auf Elternteilzeit oder Änderung der Lage der Arbeitszeit durchgesetzt werden? Was passiert, wenn der Arbeitgeber/die Arbeitgeberin mit der Elternteilzeit oder der Änderung der Lage der Arbeitszeit nicht einverstanden ist (§ 15k MSchG/§ 8c VKG)?	102
1.8.1 Wie entscheidet das Gericht?	103
1.8.2 Was können Eltern tun, wenn der/die AG mit der Elternteilzeit/ Änderung der Lage der Arbeitszeit nicht einverstanden ist oder das Gericht der Klage des/der AG stattgibt (§ 15m MSchG/§ 8e VKG)?	104
1.9 Kann die Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit einseitig verändert, verkürzt oder verlängert werden (§ 15j Abs 5 MSchG/§ 8b Abs 5 VKG)?	106
2. Wenn es keinen Rechtsanspruch gibt: Vereinbarte Elternteilzeit und vereinbarte Änderung der Lage der Arbeitszeit (§15i MSchG/§ 8a VKG)	108
2.1 Welche Möglichkeiten haben Eltern, die in Kleinbetrieben tätig oder erst kurz im Unternehmen beschäftigt sind?	108
2.2 Wie ist die vereinbarte Elternteilzeit bzw. Änderung der Lage der Arbeitszeit bekannt zu geben?	108
2.3 Wie kann die vereinbarte Elternteilzeit oder vereinbarte Änderung der Lage der Arbeitszeit durchgesetzt werden (§ 15l MSchG/§ 8d VKG)? .	110
2.3.1 Bis wann muss eine Klage eingebracht werden und wer unterstützt die Eltern dabei?	111
2.3.2 Wie entscheidet das Gericht?	111
2.4 Wie ist der Kündigungs- und Entlassungsschutz bei der vereinbarten Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit geregelt (§ 15n MSchG/§ 8f VKG)?	111

3. Kann die (vereinbarte) Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit nach einer weiteren Geburt fortgesetzt werden (§ 15j Abs 9 MSchG/§ 8b Abs 9 VKG)?	113
4. Kann das Arbeitsverhältnis während einer (vereinbarten) Elternteilzeit/Änderung der Lage der Arbeitszeit aufgelöst werden (§ 23a Abs 4a und 5 AngG/§ 14 Abs 2 Z 1 BMSVG)?	113
4.1 Geht der Anspruch auf Abfertigung (alt/neu) bei einer Selbstkündigung verloren?	114

Kapitel 4 Papamonat und Familienzeitbonus 116

1. Was ist der Papamonat (§ 1a VKG)? Was ist der Familienzeitbonus (§§ 2, 3 FamZeitbG)?	117
1.1 Wer hat Anspruch auf eine Freistellung (Papamonat)?	117
1.2 In welchem Zeitraum und wie lange kann der Papamonat genutzt werden?	118
1.3 Wann und wie muss der Papamonat dem/der AG gemeldet werden? ..	118
1.4 Haben Väter einen Kündigungs- und Entlassungsschutz?	119
1.5 Wird der Papamonat für dienstzeitabhängige Ansprüche angerechnet? ..	119
1.6 Sind Väter während des Papamonats kranken- und pensionsversichert? ..	119
2. Was ist beim Familienzeitbonus alles zu beachten?	119
2.1 Was sind weitere Voraussetzungen für den Familienzeitbonus?	120

Kapitel 5 Kinderbetreuungsgeld 124

1. Welche Kinderbetreuungsgeldmodelle stehen zur Wahl?	126
2. Welche Voraussetzungen müssen Eltern erfüllen (§ 2 KBGG)?	127
2.1 Bezug von Familienbeihilfe	127
2.2 Gemeinsamer Haushalt mit dem Kind	127
2.3 Getrennt lebende Elternteile	128
2.4 Überblick: Einhaltung der Zuverdienstgrenzen	128
2.5 Mittelpunkt der Lebensinteressen in Österreich	129
2.6 Rechtmäßiger Aufenthalt	129
3. Beginn und Ende des Bezuges von Kinderbetreuungsgeld	130
3.1 Wie und wo ist ein Antrag auf Kinderbetreuungsgeld zu stellen?	130
3.2 Beginn des Bezuges von Kinderbetreuungsgeld	130
3.3 Ende des Bezuges	130
4. Kinderbetreuungsgeld-KONTO	131
4.1 Wie lange kann das Kinderbetreuungsgeld-KONTO bezogen werden? ..	132
4.1.1 Grundmodell	132
4.1.2 Flexibles Modell	132
4.2 Wie hoch sind die Tagesbeträge beim Kinderbetreuungsgeld-KONTO?	132
4.3 Wie können sich Eltern das Kinderbetreuungsgeld-KONTO aufteilen? ..	133
4.4 Können Eltern das Kinderbetreuungsgeld-KONTO gleichzeitig beziehen?	134
4.5 Was ist der Partnerschaftsbonus?	135

4.6	Wann ruht das Kinderbetreuungsgeld-KONTO?	135
4.7	Kann die bereits gewählte Anspruchsdauer verändert werden?	136
4.8	Gibt es eine Härtefallregelung für Alleinerziehende?	136
4.9	Mehrlingsgeburten und Eltern-Kind-Pass-Untersuchungen – Was ist zu beachten?	137
4.10	Wie hoch ist die Zuverdienstgrenze zum Kinderbetreuungsgeld-KONTO, die während des Bezuges zu beachten ist?	138
4.11	Kann das Arbeitslosengeld parallel zum Kinderbetreuungsgeld-KONTO bezogen werden?	139
4.12	Beihilfe zum Kinderbetreuungsgeld	139
4.12.1	Wie hoch und wie lange kann die Beihilfe bezogen werden?	139
4.12.2	Wie hoch ist die Zuverdienstgrenze zur Beihilfe?	140
4.12.3	Rückzahlung der Beihilfe	140
4.13	Wie ist das Kinderbetreuungsgeld bei der Geburt eines weiteren Kindes geregelt?	140
5.	Wer hat Anspruch auf das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld?	142
5.1	Welche Voraussetzungen müssen Eltern erfüllen?	142
5.2	Was versteht man unter Erwerbstätigkeit?	143
5.3	Tatsächliche Ausübung der Erwerbstätigkeit	143
5.4	Sozialversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit	143
5.5	Schadet eine Unterbrechung der Erwerbstätigkeit?	144
5.6	Der Erwerbstätigkeit gleichgestellte Zeiten	144
5.7	Kein Bezug einer Leistung aus der Arbeitslosenversicherung im 182-Tage-Zeitraum	146
5.8	Keine Leistung aus der Arbeitslosenversicherung während des Bezuges.....	146
5.9	Wie hoch ist die Zuverdienstgrenze, die Mütter bzw. Väter während des Bezuges beachten müssen?	146
5.10	Wie hoch ist das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld?	147
5.10.1	Berechnungsmethode 1 anhand des Wochengeldes	148
5.10.2	Berechnungsmethode 2 anhand des Einkommensteuerscheides	149
5.11	Wie lange kann das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld bezogen werden?	150
5.12	Wie können sich Eltern das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld aufteilen?	150
5.13	Können Eltern das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld gleichzeitig beziehen (§ 24b Abs 3 KBGG)?	151
5.14	Partnerschaftsbonus (§ 5b KBGG)	152
5.15	Wann ruht das einkommensabhängige Kinderbetreuungsgeld (§ 6 KBGG)?	152
5.16	Mindestdauer	153
5.17	Einkommensabhängiges Kinderbetreuungsgeld bei der Geburt eines weiteren Kindes (§ 24b Abs 8 KBGG)	153
5.18	Mehrlingsgeburten und Eltern-Kind-Pass-Untersuchung (§ 24c KBGG, § 3 Abs 4 KBGG)	153

5.19 Sonderleistung I (Mindestbetrag) (§ 24d Abs 1 KBGG)	154
5.20 Sonderleistung II (bei laufenden Gerichtsverfahren) (§ 24d Abs 2 KBGG)	154
6. Kann das bereits gewählte Kinderbetreuungsgeldmodell verändert werden (Umstieg, §§ 24e, 26a KBGG)?	155
7. Kann das Arbeitslosengeld nach dem Bezug des Kinderbetreuungsgeldes bezogen werden?	156
8. Besteht eine Kranken- und Pensionsversicherung während des Kinderbe- treuungsgeldbezuges (§ 28 KBGG)?	156