Inhaltsverzeichnis

Vorwort ..... **V**
Literaturverzeichnis ..... **XIX**
Abkürzungsverzeichnis ..... **XXI**

I. Einführung in die Rechtswissenschaften **1**
A. Die Rechtswissenschaften als normatives System – Rechtsnormen 1
B. Arten der Rechtsnormen – Rechtsquellen 2
C. Recht im objektiven und subjektiven Sinn 3
D. Öffentliches Recht und Privatrecht 3
E. Das Rechtsgeschäft – Wesen und Merkmale 4
F. Auslegung der Rechtsquellen 5
1. Generelle Rechtsquellen 5
2. Willenserklärungen und Verträge 7
G. Methodische Besonderheiten im Arbeitsrecht 8
H. Arbeitsrecht – Systemfragen 9
1. Einleitung 9
2. Geschichte des Arbeitsrechts 9
3. Einteilungsfragen 11
4. Die Bedeutung des Verfassungs- und Europarechts im Arbeitsrecht 11
5. Arbeitsrecht bei Auslandsberührungen 13

II. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff **15**
A. Wesen und Merkmale 15
B. Abgrenzung zu anderen Vertragstypen 18
1. Freier Dienstvertrag 18
2. Werkvertrag 19
3. Auftrag 20
4. Mietvertrag 21
5. Gesellschaftsvertrag 21
6. Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen, Ehe oder Lebensgemeinschaft 22
C. Sonderformen im Arbeitsverhältnis 22
D. Arbeitskräfteüberlassung 24
E. Arbeiter – Angestellte 26
1. Angestellte nach § 1 AngG 26
a) Kaufmännische Dienste 27
b) Höhere nichtkaufmännische Dienste 27
c) Kanzleiarbeiten 27
d) Mischtätigkeiten 28
2. Sonderformen von Angestellten 28
3. Arbeiter 30

III. Die Belegschaftsorganisation ... 31
A. Die Betriebsverfassung ... 31
1. Der fachliche Geltungsbereich ... 31
2. Grundbegriffe ... 31
B. Die Ebenen der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung ... 32
1. Der Betrieb ... 32
2. Das Unternehmen ... 34
3. Der Konzern ... 35
C. Die Organe der Belegschaft ... 36
1. Die Belegschaftsvertretung auf Betriebsebene ... 37
a) Die Betriebsversammlung ... 38
b) Der Betriebsrat ... 38
2. Die Belegschaftsvertretung auf überbetrieblicher Ebene ... 40
a) Der Zentralbetriebsrat ... 40
b) Die Konzernvertretung ... 41
c) Die Europäische Belegschaftsvertretung ... 41
d) Die Mitbestimmung bei der Europäischen Gesellschaft, der Europäischen Genossenschaft sowie bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen von Kapitalgesellschaften ... 41
e) Vertretungsorgane für Sondergruppen ... 42
D. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder ... 42
E. Die Befugnisse der Belegschaft ... 43
1. Grundsätzliches ... 43
2. Einteilung nach Sachbereichen ... 44
3. Einteilung nach der Intensität ... 45

IV. Der Kollektivvertrag ... 47
A. Begriff und Bedeutung ... 47
B. Kollektivvertragsfähigkeit ... 48
1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes ... 48
2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Verleihung ... 49
C. Kollektivvertragsunterworfenheit ... 51
1. Kollektivvertragsangehörigkeit ... 51
a) Organisationszugehörigkeit und deren Substitutionsformen ... 51
b) Der fachliche, räumliche und persönliche Geltungsbereich ... 53
2. Außenseiterwirkung auf AN-Seite ... 53
D. Kollektivvertragskollision ... 53
1. Vorrang freiwilliger Berufsvereinigungen ... 54
2. Mischbetriebe ... 54
3. Arbeitnehmer in Mischverwendung ... 55
4. Außenseiterkollision ... 55
E. Normwirkung des Kollektivvertrages ... 55
F. Abschluss, Hinterlegung und Publikation des Kollektivvertrages ... 57
G. Beendigung von Kollektivverträgen ... 57
H. Nachwirkung von Kollektivverträgen ... 58

I. Der Regelungsinhalt von Kollektivverträgen ... 59
1. Schuldrechtlicher Teil ... 59
2. Normativer Teil ... 59
a) Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) ... 59
b) Kollektivvertragsbestimmungen für ausgeschiedene AN (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG) ... 60
c) Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) ... 60
d) Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG) ... 60
e) Gemeinsame Einrichtungen der Kollektivvertragsparteien (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG) ... 61
f) Zulassungsnormen (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG) ... 61
J. Grundrechtsbindung der Kollektivvertragsparteien ... 61
K. Substitutionsformen des Kollektivvertrages ... 62
1. Die Satzung ... 62
2. Der Mindestlohntarif ... 63
3. Das Lehrlingseinkommen ... 63

V. Die Betriebsvereinbarung ... 65
A. Begriff und Bedeutung ... 65
B. Abschlusskompetenz für Betriebsvereinbarungen ... 66
C. Wirksamkeitsbeginn von Betriebsvereinbarungen ... 66
D. Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen ... 67
E. Regelungsinhalt von Betriebsvereinbarungen ... 67
F. Arten von Betriebsvereinbarungen ... 68
1. Notwendige Betriebsvereinbarungen (§ 96 ArbVG) ... 69
a) Betriebliche Disziplinarordnungen (Z 1) ... 69
b) „Qualifizierte" Personalfragebögen (Z 2) ... 69
c) Die Menschenwürde berührende Kontrollmaßnahmen ... 70
d) Leistungslohnsysteme ... 71
2. Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 96a ArbVG) ... 71
3. Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG) ... 72
a) Allgemeine betriebliche Ordnungsvorschriften (Z 1) ... 73
b) Auswahl der Betrieblichen Vorsorgekasse (Z 1b) ... 73
c) Arbeitszeit (Z 2) ... 73
d) Abrechnung und Auszahlung der Bezüge (Z 3) ... 74
e) Sozialpläne (Z 4) ... 74
f) Betriebsmittelnutzung (Z 6) ... 74
4. Fakultative Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7–27 ArbVG) ... 75
a) Grundsätze für den Urlaubsverbrauch (Z 10) ... 75
b) Entgeltfortzahlung für Betriebsversammlungen (Z 11) ... 75
c) Aufwandsersatz (Z 12) ... 75
d) Zuwendungen aus besonderen betrieblichen Anlässen („Jubiläumsgelder", Z 15) ... 75

e) Gewinnbeteiligungen, leistungs- und erfolgsbezogene Prämien und Entgelte (Z 16) ... 76
f) Pensions-BV (Z 18, 18a und 18b) ... 76
g) Rahmenbedingungen für den Wechsel zur Abfertigung „neu“ (Z 26) ... 76
h) Rahmenbedingungen für Arbeit in Telearbeit (Z 27) ... 77
G. Beendigung von Betriebsvereinbarungen ... 77
H. Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen ... 78

VI. „Freie“ Betriebsvereinbarung und Betriebsübung ... 79
A. Die „freie“ Betriebsvereinbarung ... 79
B. Die Betriebs- und Individualübung ... 80

VIa. Der Arbeitskampf ... 85
A. Allgemeines ... 85
B. Gesetzliche Grundlagen ... 86
1. Vereinzelte Bestimmungen ... 86
2. Das Grundrecht auf Streik ... 87
3. Auswirkungen des Grundrechts auf individueller Ebene ... 87
4. Die Rechtmäßigkeit eines Streiks ... 88

VII. Der Arbeitsvertrag – formelle Aspekte ... 89
A. Anbahnung des Arbeitsvertrages ... 89
B. Abschluss und Formerfordernisse ... 91
C. Inhaltserfordernisse ... 93
D. Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern ... 93
1. Grundsätzliches ... 93
2. Beschäftigungsbewilligung ... 94
3. Kriteriengeleitete Zulassung als Schlüsselkräfte ... 95
4. Entsandte AN: Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung ... 96
5. Daueraufenthalt EU ... 96
E. Dauer des Arbeitsvertrags ... 96
1. Arbeitsvertrag als Dauerschuldverhältnis ... 96
2. Befristete Arbeitsverträge ... 97
3. Arbeitsverträge auf/zur Probe ... 98
4. Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf ... 99
5. Bedingte Arbeitsverträge ... 99
F. Abschlussmängel und rechts-/sittenwidrige Vertragsinhalte ... 100
G. Rücktritt vom Vertrag ... 101

VIII. Der Arbeitsvertrag – materielle Aspekte ... 103
A. Haupt- und Nebenleistungspflichten ... 103
B. Hauptleistungspflichten ... 103
1. Persönliche Arbeitspflicht des AN ... 103
a) Umfang der Arbeitspflicht ... 103
b) Weisungsrecht des AG und dessen Grenzen ... 105
c) Recht auf Beschäftigung ... 106

d) Arbeitsort ... 106
e) Telearbeit ... 107
2. Entgeltpflicht des AG ... 108
a) Begriff des Entgelts ... 108
b) Entgelthöhe ... 109
c) Entgeltformen ... 110
d) Flexibilisierung von Entgelt ... 111
e) Fälligkeit des Entgelts ... 112
f) Rückforderung von Übergenüssen ... 113
3. Die steuerrechtliche Behandlung des Entgelts ... 113
C. Vertragliche Nebenpflichten ... 114
1. Treuepflicht des AN ... 114
2. Fürsorgepflicht des AG ... 116

IX. Entgeltansprüche trotz Unterbleibens der Arbeitsleistung ... 117
A. Die allgemeine Regelung des § 1155 ABGB ... 117
B. Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ... 118
C. Die Entgeltfortzahlung bei sonstigen persönlichen Gründen ... 121
D. Die Pflegefreistellung ... 122

X. Der Urlaub ... 125
A. Allgemeines ... 125
B. Der Urlaubsanspruch ... 125
C. Das Urlaubsentgelt ... 127
D. Der Urlaubsverbrauch ... 128
1. Urlaubsvereinbarung ... 128
2. Konflikte über den Urlaubszeitpunkt ... 129
3. Erkrankung während des Urlaubes ... 130
4. Verjährung ... 130
5. „Persönlicher Feiertag“ ... 131
E. Die Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubes ... 132

XI. Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis ... 133
A. Allgemeines zum Schadenersatzrecht ... 133
B. Schädigung des Arbeitgebers ... 134
C. Schädigung von Dritten ... 136
D. Risikohaftung des Arbeitgebers ... 137
E. Haftung bei Arbeitsunfällen ... 139
1. Dienstgeberhaftungsprivileg ... 139
2. Arbeitskollegenhaftung ... 139

XII. Das Arbeitnehmerschutzrecht ... 141
A. Allgemeines ... 141
B. Zur verwaltungsstrafrechtlichen Verantwortlichkeit des AG ... 142
C. Gefahrenschutz – ASchG ... 144

XIII. Das Arbeitszeitrecht 147
A. Allgemeines 147
B. Begriff der Arbeitszeit 148
C. Normalarbeitszeit 151
1. Allgemeines 151
2. Festlegung der Lage der Normalarbeitszeit 152
3. Andere Verteilung der Normalarbeitszeit 152
a) Wochendurchrechnung – „Freitag-Frühschluss“ 152
b) Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen 153
c) Viertagewoche 153
4. Mehrwöchige Durchrechnung der Normalarbeitszeit 153
5. Gleitende Arbeitszeit 154
6. Schichtarbeit 155
D. Höchstarbeitszeiten 155
E. Überstunden 156
1. Begriff und Beschränkungen 156
2. Verpflichtung zur Überstundenleistung 156
3. Überstundenvergütung 157
a) Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung? 157
b) Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“ 159
F. Teilzeitarbeit 159
1. Definition 159
2. Mehrarbeit und Mehrarbeitszuschlag 160
3. Sonstiges 161
G. Ruhezeiten 161
1. Ruhepausen und tägliche Ruhezeiten 161
2. Wöchentliche Ruhezeit 162
3. Feiertagsruhe 163

XIV. Der Mutterschutz, Elternschutz sowie Karenzen und Teilzeiten 165
A. Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für (werdende) Mütter 165
B. Elternkarenz und Elternteilzeit 167
1. Elternkarenz 167
2. Elternteilzeit 169
a) Anspruch auf Elternteilzeit (§ 15h MSchG, § 8 VKG) 169
b) Vereinbarte Elternteilzeit (§ 15i MSchG, § 8a VKG) 170
c) Wichtige gemeinsame Bestimmungen (§ 15j MSchG, § 8b VKG) 170
d) Änderung/Vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit (§ 15j Abs 5 und 6 MSchG, § 8b Abs 5 und 6 VKG) 171
e) Karenz anstelle von Elternteilzeit (§ 15m MSchG, § 8e VKG) 172
f) Familienzeit („Papa-Monat“) 172
g) Kinderbetreuungsgeld 172

C. Sonstige gesetzlich geregelte Karenz und Teilzeit 173
1. Familienhospizkarenz 173
2. Pflegekarenz und Pflegeteilzeit 174
a) Vereinbarte Pflegekarenz/Pflegeteilzeit (§§ 14c Abs 1, 14d Abs 1 AVRAG) 174
b) Anspruch auf Pflegekarenz/Pflegeteilzeit (§§ 14c Abs 4a, 14d Abs 4a AVRAG) 175
3. Karenz zur Begleitung von Kindern bei Rehabilitationsaufenthalt 175
4. Bildungskarenz und Bildungsteilzeit 175
5. Freistellung gegen Entfall des Arbeitsentgelts 176
6. Wiedereingliederungsteilzeit 176

XV. Gleichbehandlungspflichten im Arbeitsrecht 179
A. Der verfassungsrechtliche Gleichheitssatz 179
B. Das Gleichbehandlungsgesetz (GlBG) 179
1. Europarechtliche Grundlagen 179
2. Der Geltungsbereich und Aufbau des GlBG 180
3. Die erfassten Diskriminierungsfälle 181
4. Der Begriff der Diskriminierung 183
5. Die einzelnen Diskriminierungstatbestände 186
6. Die Rechtsfolgen der Diskriminierung 187
7. Verfahren und Behörden 189
C. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote 189
D. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz 191

XVI. Die Beendigung des Arbeitsvertrages 193
A. Allgemeines 193
B. Befristung, Einvernehmen und Sondertatbestände 193
1. Befristung 193
2. Einvernehmliche Lösung 194
3. Lösung des Probearbeitsverhältnisses 195
4. Erlöschen 195
5. Rücktritt 196
C. Die Kündigung 196
1. Grundsätzliches 196
2. Fristen und Termine 198
3. Sonderformen 200
a) Änderungskündigung 200
b) Teilkündigung und Widerruf 200
c) Elternaustritt 201
D. Entlassung und Austritt 201
1. Allgemeines 201
2. Die Entlassungsgründe 202
a) Die Entlassungsgründe für Angestellte im AngG 202
b) Die Entlassungsgründe für Arbeiter in der GewO 1859 206

3. Die Austrittsgründe 208
a) Die Austrittsgründe für Angestellte im AngG 208
b) Die Austrittsgründe für Arbeiter in der GewO 1859 209
E. Die Rechtswirkungen fehlerhafter Beendigungen 209

XVII. Der Kündigungs- und Entlassungsschutz 213
A. Allgemeines 213
B. Der allgemeine Kündigungsschutz 213
1. Das Vorverfahren 214
2. Die unterschiedlichen Möglichkeiten der Kündigungsanfechtung 215
a) Die Kündigungsanfechtung bei Zustimmung des BR zur Kündigung 215
b) Die Kündigungsanfechtung bei Widerspruch des BR 215
c) Die Kündigungsanfechtung bei Schweigen des BR („schlichter Widerspruch“) 216
d) Die Kündigungsanfechtung im betriebsratslosen Betrieb 216
e) Fristen im Kündigungsanfechtungsverfahren 216
3. Die Anfechtung der Kündigung wegen verpöntem Motiv 217
a) Die nach § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG verpönten Motive 217
b) Individualanfechtung wegen verpönter Motive 218
c) Sittenwidrige Kündigungen – Feststellungsklage auf Fortbestand des Arbeitsverhältnisses 219
4. Die Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit 220
a) Sechsmonatige Beschäftigung im Betrieb oder Unternehmen 220
b) Wesentliche Interessenbeeinträchtigung 221
c) Kündigungsrechtfertigung durch den AG 223
d) Sozialvergleich 226
5. Die Wirkung der Kündigungsanfechtung bzw der gerichtlichen Entscheidung 227
C. Massenkündigungen („Kündigungsfrühwarnsystem“) 227
D. Der allgemeine Entlassungsschutz 228
E. Der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz 229
1. Allgemeines 229
2. Funktionäre der Belegschaft 230
a) Die geschützten Personen 230
b) Der besondere Kündigungsschutz 230
c) Der besondere Entlassungsschutz 231
3. Eltern 231
a) Die geschützten Personen 231
b) Der besondere Kündigungsschutz 232
c) Der besondere Entlassungsschutz 233
d) Einvernehmliche Auflösung 233
e) Befristete Dienstverhältnisse 233

4. Präsenz- und Zivildiener 234
a) Die geschützten Personen 234
b) Der besondere Kündigungsschutz 234
c) Der besondere Entlassungsschutz 235
5. Begünstigte Behinderte 235
a) Die geschützten Personen 235
b) Der besondere Kündigungsschutz 236
c) Der besondere Entlassungsschutz 237

XVIII. Die Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses 239
A. Allgemeines 239
B. Die Urlaubsersatzleistung 240
C. Die Abfertigung 241
D. Die Abfertigung „alt“ 242
1. Anspruchsvoraussetzungen 242
a) Dauer des Dienstverhältnisses 242
b) Art der Beendigung 242
2. Höhe 243
a) Berechnungsgrundlage 243
b) Ausmaß 244
3. Fälligkeit 244
E. Die Abfertigung „neu“ 245
1. Geltungsbereich 245
2. Beitragsrecht 245
3. Betriebliche Vorsorgekassen (BV-Kassen) 246
4. Anspruch und Verfügungsmöglichkeiten 246
F. Die Kündigungsentschädigung 247
G. Die Betriebspension 249
1. Allgemeines 249
2. Das Betriebspensionsgesetz (BPG) 250
a) Regelungsziel 250
b) Anwendungsbereich 250
c) Arten von Leistungszusagen 250
3. Pensionskassenzusagen 251
a) Arten von Zusagen 251
b) Rechtsgrundlagen 252
c) Unverfallbarkeit 252
d) Aussetzung – Einschränkung der Beitragsleistung 253
e) Widerruf – Einstellung der Beitragsleistung 253
4. Betriebliche Kollektivversicherungszusage 253
5. Direktzusagen 254
a) Rechtsgrundlagen 254
b) Unverfallbarkeit 255

c) Einstellung – Aussetzung – Einschränkungen des Erwerbs zukünftiger Anwartschaften ... 255
d) Aussetzen oder Einschränken von Leistungen ... 256
6. Lebensversicherungszusagen ... 256
H. Sonstige Ansprüche bei Beendigung ... 257
1. Dienstzeugnis ... 257
2. Freizeit während der Kündigungsfrist ... 257
3. Konkurrenzklausel ... 258
4. Rückzahlung von Ausbildungskosten ... 260

XIX. Der Betriebs(teil)übergang ... 263
A. Europarechtliche Grundlagen ... 263
B. Der Begriff des Betriebsübergangs ... 263
C. Automatischer Übergang der Arbeitsverhältnisse ... 266
D. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers ... 267
E. Begünstigtes Kündigungsrecht des Arbeitnehmers ... 268
F. Kündigungen iZm dem Betriebs(teil)übergang ... 269
G. Kollektivvertrag und Betriebs(teil)übergang ... 270
1. Der Erwerber unterliegt einem Kollektivvertrag ... 270
2. Der Erwerber unterliegt keinem Kollektivvertrag ... 271
H. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf die Belegschaftsorgane ... 272
1. Übergang eines Betriebes auf einen neuen Inhaber ... 272
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen ... 272
3. Zusammenschluss durch Neubildung ... 273
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb ... 273
I. Die Auswirkungen von Umstrukturierungen auf Betriebsvereinbarungen ... 273
1. Übergang eines Betriebes auf einen anderen Inhaber ... 274
2. Verselbstständigung von Betriebsteilen ... 274
3. Zusammenschluss durch Neubildung ... 274
4. Aufnahme eines Betriebes/Betriebsteiles in einen bestehenden Betrieb ... 274
J. Haftung und Betriebs(teil)übergang ... 274
1. Altschulden-Haftung ... 274
2. Neuschulden-Haftung ... 275

XX. Die Insolvenz des Arbeitgebers ... 277
A. Allgemeines ... 277
B. Die Beendigung des Arbeitsvertrages bei AG-Insolvenz ... 277
1. Insolvenz ... 277
2. Eigenverwaltung des Schuldners ... 279

C. Die Entgeltsicherung 279
1. Allgemeines – geschützter Personenkreis 279
2. Gesicherte Ansprüche 280
3. Behörden und Verfahren 281

Stichwortverzeichnis **283**

Das Streben nach Klarheit und Lesbarkeit veranlasst uns dazu, im Text auf die gleichberechtigte Nennung aller Geschlechter zu verzichten. Sämtliche personenbezogene Hauptwörter beziehen sich gleichermaßen auf die Entsprechungen anderer Geschlechter.