

.....

# Inhalt

<b>Inhalt</b> .....	<u>5</u>
<b>Vorwort</b> .....	<u>11</u>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	<u>12</u>
<b>Einführung</b> .....	<u>16</u>
I. Problemstellung .....	<u>17</u>
II. Zentrale Fragestellungen .....	<u>18</u>
<b>Kapitel 1: Verlagerung der Arbeit in den virtuellen Informationsraum</b> .....	<u>20</u>
1.1 Der virtuelle Informationsraum als neuer „Arbeitsort“ .....	<u>21</u>
1.2 Auswirkungen auf die Organisation von Arbeit .....	<u>21</u>
1.2.1 Virtuelle Teams .....	<u>22</u>
1.2.2 Kostenreduktion durch internes Outsourcing – Das virtuelle Shared Service Center .....	<u>22</u>
1.2.3 Die Suche nach qualifizierten Arbeitskräften – Ein neues Tätigkeitsfeld spezialisierter Personaldienstleister .....	<u>23</u>
<b>Kapitel 2: Fallstudien</b> .....	<u>26</u>
2.1 Verbindende Elemente: Gemeinsamkeiten im Überblick .....	<u>27</u>
2.1.1 Trennung der Arbeitsorte – Physischer und virtueller Arbeitsort .....	<u>28</u>
2.1.2 Virtuelle Eingliederung .....	<u>28</u>
2.1.3 Geteilte Weisungsbefugnisse durch virtuelle Eingliederung .....	<u>29</u>
2.2 Einzigartigkeiten im Vergleich: Unterschiede der Fallstudien .....	<u>30</u>
2.2.1 Typus 1: Virtuelle Eingliederung in bestehende Betriebe: Unternehmensübergreifende virtuelle Zuordnung .....	<u>31</u>
2.2.1.1 Fallstudie 1.1: Konzerninterne virtuelle Arbeitskräfteüberlassung .....	<u>32</u>
2.2.1.1.1 Vertrags-AG .....	<u>33</u>
2.2.1.1.2 Arbeitsorganisation und Arbeitsweise .....	<u>33</u>
2.2.1.1.3 Wirtschaftliche Kostentragung .....	<u>34</u>
2.2.1.2 Fallstudie 1.2: Externe und gewerbliche, virtuelle grenzüberschreitende Arbeitskräfteüberlassung .....	<u>34</u>
2.2.1.2.1 Vertrags-AG .....	<u>35</u>
2.2.1.2.2 Arbeitsorganisation und Arbeitsweise .....	<u>36</u>
2.2.1.2.3 Wirtschaftliche Kostentragung .....	<u>37</u>
2.2.2 Typus 2: Virtuelle Organisationseinheiten: Unternehmensübergreifende virtuelle Zusammenarbeit .....	<u>37</u>
2.2.2.1 Fallstudie 2.1: Virtuelles Shared Service Center (SSC) .....	<u>38</u>
2.2.2.1.1 Vertrags-AG .....	<u>39</u>
2.2.2.1.2 Arbeitsorganisation und Arbeitsweise .....	<u>39</u>
2.2.2.1.3 Wirtschaftliche Kostentragung .....	<u>39</u>

2.2.2.2	Fallstudie 2.2: Konzernweite virtuelle Matrixstrukturen .....	<u>40</u>
2.2.2.2.1	Vertrags-AG .....	<u>41</u>
2.2.2.2.2	Arbeitsorganisation und Arbeitsweise .....	<u>41</u>
2.2.2.2.3	Wirtschaftliche Kostentragung .....	<u>42</u>
2.3	Zusammenfassende Übersicht der Fallstudien und Typenbildung .....	<u>42</u>
2.3.1	Virtuelle Eingliederung in bestehende Betriebe: Unternehmensübergreifende virtuelle Zuordnung .....	<u>42</u>
2.3.2	Schaffung virtueller Organisationseinheiten: Die unternehmensübergreifende virtuelle Zusammenarbeit .....	<u>43</u>
<b>Kapitel 3: Grundsatzfragen der Verlagerung</b>	.....	<u>44</u>
3.1	(Teil-)Virtuelle Betriebe im österreichischen Betriebsverfassungsrecht .....	<u>45</u>
3.1.1	Der virtuelle Betrieb – Bedeutung der räumlichen Dimension .....	<u>45</u>
3.1.2	Organisatorische Einheit als entscheidende Ebene .....	<u>47</u>
3.1.3	Das Kriterium der Selbstständigkeit in einer vernetzten Arbeitswelt .....	<u>48</u>
3.2	Dislokation und Belegschaftszugehörigkeit .....	<u>48</u>
3.3	Ergebnis .....	<u>50</u>
3.3.1	Das virtuelle Shared Service Center (Fallstudie 2.1) .....	<u>50</u>
3.3.2	Die virtuelle grenzüberschreitende und flexible Matrixorganisation (Fallstudie 2.2) .....	<u>51</u>
<b>Kapitel 4: Virtuell grenzüberschreitende Arbeit: Herausforderungen des anwendbaren Rechts</b>	.....	<u>52</u>
4.1	Arbeitsvertrag .....	<u>53</u>
4.1.1	Die Rom I-VO im Lichte virtueller Arbeitsleistungen .....	<u>53</u>
4.1.1.1	Gewöhnlicher Arbeitsort im Spannungsfeld zwischen physischer und virtueller Tätigkeit .....	<u>54</u>
4.1.1.2	Die Einstellungsniederlassung .....	<u>55</u>
4.1.1.3	Die engere Verbindung .....	<u>56</u>
4.1.1.4	Eingriffsnormen .....	<u>57</u>
4.1.2	Internationale (Gerichts-)Zuständigkeit .....	<u>58</u>
4.1.3	Entsende-Richtlinie .....	<u>59</u>
4.1.4	Virtuelle Überlassungen aus dem Ausland im Lichte des AÜG und LSD-BG .....	<u>60</u>
4.1.5	Ergebnis: Primat des Physischen in einer virtuellen Arbeitswelt .....	<u>61</u>
4.2	Betriebsverfassung .....	<u>62</u>
4.2.1	Primat des Territorialitätsprinzips .....	<u>62</u>
4.2.1.1	Anknüpfungspunkt: Inlandsbetrieb .....	<u>63</u>
4.2.1.2	Abkehr vom Territorialitätsprinzip? .....	<u>63</u>
4.2.2	Verortung (teil-)virtueller Betriebsorganisationen .....	<u>64</u>
4.2.2.1	Inlandbetrieb mit ausländischen Betriebsteilen .....	<u>65</u>
4.2.2.2	Ermittlung des Schwerpunktes betrieblicher Organisation .....	<u>65</u>
4.2.2.3	Ergebnis .....	<u>66</u>
4.2.3	Grenzüberschreitende Zuordnung im Rahmen der Ausstrahlung .....	<u>67</u>

4.2.3.1	Mehrfachzuordnung .....	<u>68</u>
4.2.3.2	Virtuell grenzüberschreitend überlassene AN als überlassene AN iSd ArbVG .....	<u>69</u>
4.2.3.3	Kriterien virtueller Zuordnung .....	<u>70</u>
4.2.3.4	Ergebnis .....	<u>71</u>
4.2.3.4.1	Virtuelle Eingliederung in bestehende Betriebe: Unternehmensübergreifende virtuelle Zuordnung .....	<u>71</u>
4.2.3.4.2	Schaffung virtueller Organisationseinheiten: Die unternehmensübergreifende virtuelle Zusammenarbeit .....	<u>72</u>
4.2.4	Internationale (Gerichts-)Zuständigkeit .....	<u>73</u>
4.3	Exkurs: Sonderstellung des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	<u>74</u>
4.3.1	Anfechtungsverfahren .....	<u>74</u>
4.3.2	Betriebliches Vorverfahren .....	<u>75</u>
<b>Kapitel 5: Grenzüberschreitende und virtuelle Mitbestimmung .....</b>		<b><u>78</u></b>
5.1	Einleitung .....	<u>79</u>
5.1.1	Fragmentierung des Arbeitsverhältnisses .....	<u>79</u>
5.1.2	Mitbestimmung in einer digitalisierten Arbeitswelt .....	<u>80</u>
5.1.2.1	Interessenvertretung und physische Dislokation .....	<u>80</u>
5.1.2.2	Virtuelle Mehrfachzuordnung .....	<u>81</u>
5.1.2.3	Analoge Betriebsverfassung – digitale Welt .....	<u>81</u>
5.2	Kollektive Willensbildung der Belegschaft .....	<u>82</u>
5.2.1	Belegschaftsversammlungen .....	<u>82</u>
5.2.1.1	Freistellungs- und Entgeltfortzahlungsansprüche .....	<u>83</u>
5.2.1.1.1	Dislokation .....	<u>83</u>
5.2.1.1.2	Auswirkungen der Arbeitskräfteüberlassung .....	<u>84</u>
5.2.1.2	Digitale Vorbereitung .....	<u>84</u>
5.2.1.3	Teilgruppenversammlungen .....	<u>85</u>
5.2.2	Virtuelle Belegschaftsversammlungen gem §§ 41 ff ArbVG .....	<u>85</u>
5.2.2.1	Rechtliche Voraussetzungen Belegschaftsversammlung – Grundsätzliches .....	<u>86</u>
5.2.2.2	Die qualifizierte Videokonferenz .....	<u>86</u>
5.2.2.3	Bereitstellung Digitaler „Räume“ .....	<u>87</u>
5.2.2.4	Nichtöffentlichkeit, Persönlichkeits- und Datenschutz .....	<u>88</u>
5.2.2.5	Virtuelle Beschlussfassung .....	<u>89</u>
5.2.3	Sitzungen des Betriebsrats .....	<u>89</u>
5.3	Betriebsratswahlen .....	<u>90</u>
5.3.1	Besonderheiten disloziert tätiger Wahlberechtigter .....	<u>91</u>
5.3.2	Briefwahl .....	<u>91</u>
5.3.3	E-Voting .....	<u>92</u>
5.4	Schwellenwerte .....	<u>92</u>
5.4.1	Betriebsratsfähigkeit .....	<u>92</u>
5.4.2	Zahl der (Zentral-)Betriebsratsmitglieder .....	<u>93</u>
5.4.3	Freistellung von Betriebsratsmitgliedern .....	<u>94</u>

5.4.4	Aufsichtsratsbeteiligung .....	<u>94</u>
5.5	Ausgewählte Informations- und Beteiligungsrechte .....	<u>95</u>
5.5.1	Generelles personelles Informationsrecht .....	<u>95</u>
5.5.2	Mitwirkung bei der Einstellung von AN .....	<u>96</u>
5.5.2.1	Sonderbestimmung für überlassene AN .....	<u>96</u>
5.5.2.2	Vorschlagsrechte im Rahmen der Ausschreibung auch für überlassene AN? .....	<u>97</u>
5.5.3	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz .....	<u>98</u>
5.5.4	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	<u>99</u>
5.6	Betriebsvereinbarungen .....	<u>101</u>
5.6.1	Persönlicher Geltungsbereich unter besonderer Beachtung der vir- tuellen Dimension .....	<u>102</u>
5.6.2	Inhaltliche Regelungsschranken .....	<u>103</u>
5.6.2.1	Besonderheiten der virtuellen Dimension .....	<u>103</u>
5.6.2.1.1	Gleichzeitige „Anwesenheit“ an zwei Orten – Dislokation .....	<u>103</u>
5.6.2.1.2	Auseinanderfallen von Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsstatut .....	<u>104</u>
5.6.2.2	Kein Durchgriff auf „fremde“ BI .....	<u>104</u>
5.6.2.3	Differenzierte Behandlung virtuell grenzüberschreitend überlassener AN .....	<u>105</u>
5.6.3	Kollidierende Betriebsvereinbarungen .....	<u>106</u>
5.6.4	Praxisbeispiel: BV-Bestimmungen über die Arbeitszeit .....	<u>107</u>
5.6.5	BV über die Grundsätze der betrieblichen Beschäftigung überlasse- ner AN .....	<u>107</u>
5.6.5.1	Quotenregelungen .....	<u>108</u>
5.6.5.2	Kündigungsverzichte in Bezug auf Stamm-AN .....	<u>110</u>
5.6.6	Sozialpläne .....	<u>110</u>
5.6.6.1	Schwellenwerte .....	<u>110</u>
5.6.6.2	Anwendbarkeit der BV-Bestimmungen .....	<u>111</u>
5.7	Betriebsratsumlage .....	<u>112</u>
5.7.1	Faktische Möglichkeit der Teilhabe .....	<u>112</u>
5.7.2	Höchstbetrag .....	<u>112</u>
5.7.3	Herabsetzung der Umlageverpflichtung virtueller AN .....	<u>113</u>
5.8	Tätigkeit des Betriebsrats .....	<u>114</u>
5.8.1	Rechtsstellung der BR-Mitglieder .....	<u>114</u>
5.8.1.1	Freizeitgewährung und Freistellung .....	<u>114</u>
5.8.1.2	Besonderer Bestandsschutz .....	<u>115</u>
5.8.1.3	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot .....	<u>116</u>
5.8.2	Kostenersatz im Zusammenhang mit der Vertretung disloziert tätiger AN .....	<u>117</u>
5.8.2.1	Bereitstellungsverpflichtung der Betriebsinhaber:innen .....	<u>117</u>
5.8.2.2	Geschäftsführungsaufwand des BR-Fonds .....	<u>118</u>
5.8.2.3	Aufteilung am Beispiel der Reisekosten zu dislozierten Arbeitsstätten .....	<u>118</u>
5.9	Besondere Fragen virtueller Beschäftigung .....	<u>119</u>

5.9.1 Besondere Beachtung der Interessen virtuell tätiger AN .....	<a href="#">119</a>
5.9.2 (Mittelbarer) Zwang zur digitalen Betriebsratsarbeit? .....	<a href="#">120</a>

## **Kapitel 6: Grenzenlos versichert? Sozialversicherungsrechtliche Aspekte**

<b>virtueller AN</b> .....	<a href="#">122</a>
6.1 Der Begriff des internationalen Sozialrechts .....	<a href="#">123</a>
6.2 Rechtsquellen des internationalen Sozialrechts .....	<a href="#">123</a>
6.2.1 Die Koordinierungsverordnung (EG) 883/2004 .....	<a href="#">124</a>
6.2.2 Die Durchführungsverordnung (EG) 987/2009 .....	<a href="#">125</a>
6.2.3 Der Anwendungsbereich: Für wen gelten die Verordnungen? .....	<a href="#">126</a>
6.3 Das anwendbare Sozialversicherungsrecht .....	<a href="#">126</a>
6.3.1 Grundregel: Territorialitätsprinzip .....	<a href="#">127</a>
6.3.2 Prinzip der Einfachversicherung (bei Tätigkeit in mehreren Staaten) .....	<a href="#">128</a>
6.3.3 Multilaterale Rahmenvereinbarung .....	<a href="#">130</a>
6.4 Das auf virtuelle AN anwendbare Sozialversicherungsrecht .....	<a href="#">131</a>
6.4.1 Problemstellung .....	<a href="#">131</a>
6.4.2 Der virtuelle Arbeitsort als Ort der Ausübung iSd Art 11 Abs 3 lit a Koordinierungs-VO 883/2004 .....	<a href="#">132</a>
6.4.2.1 Auslegung anhand des Wortlauts der Norm .....	<a href="#">132</a>
6.4.2.2 Auslegung anhand der Durchführungs-VO 987/2009 .....	<a href="#">133</a>
6.4.2.3 Auslegung anhand des systematischen Zusammenhangs .....	<a href="#">133</a>
6.4.2.4 Auslegung durch den EuGH in der Rs <i>Partena</i> .....	<a href="#">133</a>
6.4.2.5 Auslegung durch den VwGH in Ra 2020/08/0044 .....	<a href="#">134</a>
6.4.2.6 Auslegung durch die Verwaltungskommission .....	<a href="#">135</a>
6.4.3 Fazit .....	<a href="#">135</a>
6.5 Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Fallstudien .....	<a href="#">135</a>
6.5.1 Fallstudie 1.1: Konzerninterne virtuelle Arbeitskräfteüberlassung .....	<a href="#">136</a>
6.5.2 Fallstudie 1.2: Externe und gewerbliche, virtuelle grenzüberschreitende Arbeitskräfteüberlassung .....	<a href="#">136</a>
6.5.3 Fallstudie 2.1: Virtuelles Shared Service Center (SSC) .....	<a href="#">137</a>
6.5.4 Fallstudie 2.2: Konzernweite virtuelle Matrixstrukturen .....	<a href="#">137</a>

## **Kapitel 7: Steuerliche Aspekte virtueller AN** .....

<b>7.1 Grundlagen</b> .....	<a href="#">139</a>
7.1.1 Grundzüge des österreichischen Steuersystems – Einkommen- bzw Lohnsteuer .....	<a href="#">139</a>
7.1.1.1 Die Einkommenssteuer .....	<a href="#">139</a>
7.1.1.1.1 Persönliche und sachliche Steuerpflicht .....	<a href="#">140</a>
7.1.1.1.2 Beschränkte Steuerpflicht .....	<a href="#">141</a>
7.1.1.1.3 Erhebung .....	<a href="#">142</a>
7.1.1.2 Zweitwohnsitzverordnung .....	<a href="#">143</a>
7.1.1.3 Lohnsteuer .....	<a href="#">143</a>
7.1.2 Grundzüge des internationalen Steuerrechts .....	<a href="#">144</a>
7.1.2.1 Doppelbesteuerung bzw deren Vermeidung .....	<a href="#">144</a>

7.1.2.2 Die Betriebsstätte im internationalen Steuerrecht .....	<a href="#"><u>147</u></a>
7.2 Fallstudien .....	<a href="#"><u>148</u></a>
7.2.1 Typus 1 – Virtuelle Eingliederung in bestehende (österreichische) Betriebe .....	<a href="#"><u>148</u></a>
7.2.2 Typus 2 – Schaffung virtueller Organisationseinheiten .....	<a href="#"><u>149</u></a>
<b>Kapitel 8: Dienstreisen nach Österreich .....</b>	<a href="#"><b><u>150</u></b></a>
8.1 Anzuwendendes Recht .....	<a href="#"><u>151</u></a>
8.2 Meldepflichten .....	<a href="#"><u>152</u></a>
8.2.1 Grundsätze .....	<a href="#"><u>152</u></a>
8.2.2 Ausnahmen .....	<a href="#"><u>152</u></a>
8.3 Arbeitsbewilligung .....	<a href="#"><u>152</u></a>
8.4 Anmeldung zur Sozialversicherung .....	<a href="#"><u>153</u></a>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<a href="#"><b><u>155</u></b></a>