

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 2. Auflage	V
Vorwort 1. Auflage	VII
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Literaturverzeichnis	XXI
1. Kapitel Einteilung und Abgrenzung der Arbeitnehmer	1
I. Einleitung	1
II. Angestellte	2
III. Arbeiter	4
A. Allgemein	4
B. Angestellte ex contractu	4
IV. Leitende Angestellte	5
A. Leitende Angestellte im Betriebsverfassungsrecht	5
B. Leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht	6
V. Leiharbeiter	8
VI. Geringfügig Beschäftigte	8
VII. Lehrlinge	9
VIII. Pflichtpraktikanten/Volontäre/Ferialarbeiter	10
IX. Freie Dienstnehmer	11
A. Arbeitsrecht	11
B. Sozialversicherungsrecht	12
X. Handelsvertreter	13
2. Kapitel Personaleinstellung	15
I. Einleitung	15
II. Stellenausschreibung	16
III. Bewerbungsprozess	18
A. Bewerbungsgespräch	18
B. Background Checks/Social Media	21
C. Fragebogen	21
D. Einsatz von KI und Algorithmen im Bewerbungsprozess	22
E. Probearbeit und Assessment Center	22
1. Probearbeit	23
a) Kurze unentgeltliche Probearbeiten im Rahmen des Vorstellungsgesprächs ..	23
b) Kurze entgeltliche Probearbeit	23
c) Arbeitsverhältnis auf Probe („Probemonat“)	24
d) Arbeitsverhältnis zur Probe (Befristung)	25
2. Assessment Center	25
F. Bewerbungsunterlagen	26
G. Diskriminierung bei Zu- und Absage	26
IV. Arbeitskräfteüberlassung	28
A. Allgemein	28
B. Gewerbliche Arbeitskräfteüberlassung	28
C. Arbeitsrechtliche Grundlagen	29
D. Anwendbarkeit des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes	30

1. Geltungsbereich	30
2. Vorliegen von Arbeitskräfteüberlassung	31
E. Gleichbehandlung	33
1. Gleichbehandlungsvorschriften und Diskriminierungsverbote	34
a) Betriebliche Altersvorsorge	35
2. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung	35
3. Sozial- und Weiterbildungsfonds	36
F. Arbeitsrechtliche Besonderheiten	36
1. Allgemeines	36
2. Arbeitnehmerschutz	37
3. Überlassungsvereinbarung	37
4. Nicht durchsetzbare Vereinbarungen	38
5. Bürgschaft des Beschäftigten	39
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	39
G. Verwaltungsstrafen nach dem AÜG	39
3. Kapitel Arbeitsrechtliche Normen	41
I. Arbeitsrechtliche Normen	41
A. Stufenbau	41
B. Wichtige arbeitsrechtliche Gesetze	43
1. Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch (ABGB)	43
2. Angestelltengesetz (AngG)	43
3. Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)/Betriebsverfassungsrecht	43
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz (AVRAG)	44
5. Arbeitszeit- und Arbeitsruhegesetz (AZG und ARG)	44
6. Kinder- und Jugendlichen-Beschäftigungsgesetz (KJBG)	44
7. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSD-BG)	44
8. Urlaubsgesetz (UrlG)	45
9. Dienstnehmerhaftpflichtgesetz (DHG)	45
10. Mutterschutz- und Väter-Karenzgesetz (MSchG und VKG)	45
11. Weitere arbeitsrechtliche Normen	45
C. Der Kollektivvertrag	46
D. Die Betriebsvereinbarung	48
1. Allgemeines	48
2. Kundmachung und Wirksamkeit	48
3. Geltungsbereich und Rechtswirkung des normativen Teils	49
4. Arten von Betriebsvereinbarungen	49
a) Allgemeines	49
b) Notwendige Betriebsvereinbarungen nach § 96 ArbVG	50
c) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 96a ArbVG	51
d) Fakultativ erzwingbare Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG	51
e) Fakultative Betriebsvereinbarungen nach § 97 Abs 1 Z 7 bis 27 ArbVG	52
f) „Freie Betriebsvereinbarungen“	53
II. Inhalt von Arbeitsverträgen	54
A. Allgemein	54
B. Mindestinhalt (Dienstzettel)	54
C. Wichtige Regelungspunkte	55
4. Kapitel Dauer des Arbeitsverhältnisses und Arbeitsort	59
I. Dauer des Arbeitsverhältnisses	59
II. Arbeitsort	61

5. Kapitel Entgelt	63
I. Einleitung	63
II. Mindestgehalt und -lohn	64
A. Rechtliche Grundlage	64
B. Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz	64
III. Variables Entgelt	66
A. Allgemeines	66
B. Provision	67
C. Prämie (Bonus)	68
D. Gewinn- und Mitarbeiterbeteiligung	70
1. Gewinnbeteiligung	70
2. Mitarbeiterbeteiligung	70
IV. Überstundenpauschale und All-in-Entgelt	71
A. Überstundenpauschale	71
B. All-in-Entgelt	72
1. Allgemein	72
2. Grundgehalt	73
V. Sonstiges Entgelt	74
A. Allgemein	74
B. Ausgewählte Beispiele von sonstigen Entgelten	74
1. Privatnutzung des Dienstwagens	74
2. Dienstwohnung	75
3. Dienstfahrrad	76
4. Zusatzkranken- und Zusatzunfallversicherung	77
5. Betriebspension	77
6. Kapitel Grundsätze der Arbeitszeit	79
I. Einleitung	80
II. Anwendbare Normen	80
A. Arbeitszeitgesetz (AZG)	80
1. Anwendungsbereich	80
2. Regelungsinhalt	81
B. Arbeitsruhegesetz (ARG)	82
1. Anwendungsbereich	82
2. Regelungsinhalt	82
C. Sonstige Rechtsquellen	83
III. Einzelne arbeitszeitrechtliche Regelungen	84
A. Normal- und Höchstarbeitszeit	84
B. Überstundenarbeit	85
C. Ruhepausen	87
1. Allgemeines	87
2. Ausmaß der gesetzlichen Ruhepause	88
D. Tägliche und wöchentliche Ruhezeiten und Ersatzruhe	88
1. Tägliche Ruhezeit	89
2. Wöchentliche Ruhezeit	89
a) Wochenendruhe	90
b) Wochenruhe	90
c) Ersatzruhe	91
aa) Zeitliche Lage der Ersatzruhe	91
bb) Störungen der Ersatzruhe	92
E. Feiertagsruhe	92
F. Ausnahmen von den Beschäftigungsverboten	94
G. Rufbereitschaft	95

1. Allgemeines	95
2. Häufigkeitsgrenze	95
3. Arbeitszeitgrenzen und Ruhezeiten	96
a) Allgemein	96
b) Rufbereitschaften an Wochenenden	97
4. Vergütung von Rufbereitschaften	97
IV. Reisezeit	98
A. Allgemeines	98
B. Passive Reisezeit („Echte Reisezeit“)	98
C. Aktive Reisezeit („Unechte Reisezeit“)	99
D. Reisezeit während der Wochenend- und Feiertagsruhe	100
E. Reisezeiten in der Zeiterfassung	101
F. Wegzeiten	101
V. Arbeitszeitaufzeichnungen	102
A. Verpflichtung zur Führung von Arbeitszeitaufzeichnungen	102
B. Konsequenzen mangelnder Arbeitszeitaufzeichnungen	103
VI. Sanktionen im AZG und ARG	104
VII. Arbeitszeitmodelle	104
A. Allgemein	104
B. Ausgewählte Arbeitszeitmodelle	105
1. Gleitzeit	105
2. Schichtarbeit	106
3. Vier-Tage-Woche	107
4. Samstagsbeschäftigung für Verkaufstätigkeiten im Einzelhandel	107
7. Kapitel Fürsorgepflicht und Gleichbehandlungspflichten	109
I. Fürsorgepflicht	109
II. Gleichbehandlungspflichten und Diskriminierungsverbote	110
8. Kapitel Treuepflichten des Arbeitnehmers	113
I. Allgemein	113
II. Geheimhaltung und Verschwiegenheit	114
III. Nebentätigkeiten und Konkurrenzverbot	115
IV. Nachvertragliche Konkurrenzklausele	117
A. Allgemein	118
B. Inhalt der nachvertraglichen Konkurrenzklausele	118
C. Zulässiger Umfang nachvertraglicher Konkurrenzklausele	118
1. Fachliche Beschränkung	119
2. Örtliche Beschränkung	120
3. Zeitliche Beschränkung	120
4. Entgeltgrenze	120
D. Art der Beendigung und Geltendmachung einer nachvertraglichen Konkurrenzklausele	121
E. Sanktion bei Verstoß gegen die Konkurrenzklausele	123
1. Allgemein	123
2. Die Konventionalstrafe	123
3. Erfüllungsanspruch	124
4. Wettbewerbsverstoß	124
V. Exkurs: Whistleblowing	126
9. Kapitel Personaldaten und Mitarbeiterkontrolle	129
I. Einleitung	129
II. Arbeitnehmerdatenschutz	130

A. Datenschutz-Grundsätze und Information	130
B. Verarbeitungsverzeichnis und Datenschutz-Folgenabschätzung	131
C. Aufbewahrungsfristen	131
D. Strafen	132
III. Der Personalakt	133
A. Allgemein	133
B. Inhalt des Personalakts	133
C. Der elektronische Personalakt	133
D. Einsichtsrechte	134
IV. Mitarbeiterkontrolle	135
A. Allgemein	135
B. Begriff der Kontrollmaßnahme	135
C. Einseitige Maßnahmen durch den Arbeitgeber	135
D. Zustimmungspflichtige Maßnahmen	137
1. Allgemeines	137
2. Notwendige Betriebsvereinbarung	137
3. Zustimmung des einzelnen Arbeitnehmers	138
E. Unzulässige Maßnahmen	139
10. Kapitel Fehl- und Abwesenheitszeiten	141
I. Einleitung	142
II. Urlaub	143
A. Urlaubsanspruch	143
B. Vordienstzeiten	143
C. Urlaubsjahr	144
D. Verbrauch des Urlaubs	145
E. Verjährung	146
III. Dienstverhinderungsgründe	147
A. Allgemeines	147
B. Arbeitsunfähigkeit	147
1. Krankheit und Unglücksfall	147
2. Arbeitsunfall oder Berufskrankheit	148
3. Gemeinsame Bestimmungen	149
C. Sonstige Dienstverhinderungsgründe	150
IV. Haftung bei Arbeitsunfall und Berufskrankheit	152
A. Allgemein	152
B. Dienstgeberhaftungsprivileg	152
C. Haftung von Arbeitskollegen	153
V. Wiedereingliederungsteilzeit	154
A. Allgemein	154
B. Voraussetzungen	154
C. Ausgestaltung der Wiedereingliederungsteilzeit	155
D. Beendigung der Wiedereingliederungsteilzeit	156
E. Wiedereingliederungsgeld	156
VI. Mutterschutz, Elternkarenz & Elternteilzeit	156
A. Allgemein	156
B. Schutzfristen und Beschäftigungsverbote	157
C. Meldepflichten	157
1. Meldepflichten der Arbeitnehmerin	157
2. Meldepflichten des Arbeitgebers	158
D. Elternkarenz	159
1. Allgemeines	159
2. Teilung der Karenz zwischen beiden Elternteilen	160

3. Aufgeschobene Karenz	161
4. Anrechnung von Karenzzeiten	161
5. Beschäftigung während der Karenz	162
E. Freistellung anlässlich der Geburt („Papamonat“)	163
F. Elternteilzeit	163
1. Anspruch auf Elternteilzeit und vereinbarte Elternteilzeit	163
a) Allgemein	163
b) Anspruch auf Elternteilzeit	164
c) Vereinbarte Elternteilzeit	166
2. Zeitpunkt der Elternteilzeit	166
3. Ausgestaltung, Änderung und Beendigung der Elternteilzeit	167
a) Ausgestaltung der Elternteilzeit	167
aa) Ausgestaltung bei Anspruch auf Elternteilzeit	167
bb) Ausgestaltung bei vereinbarter Elternteilzeit	168
cc) Karenz an Stelle der Teilzeitbeschäftigung	169
b) Änderung bzw vorzeitige Beendigung der Elternteilzeit	170
aa) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei Anspruch auf Elternteilzeit	170
bb) Änderung bzw vorzeitige Beendigung bei vereinbarter Elternteilzeit	170
G. Kündigungs- und Entlassungsschutz	171
1. Beginn und Ende des Bestandschutzes	171
a) Schwangerschaft	171
b) Papamonat	172
c) Elternkarenz	172
d) Elternteilzeit	173
2. Zustimmung des Gerichts	173
a) Kündigung	173
b) Entlassung	174
3. Einvernehmliche Auflösung	176
VII. Bildungskarenz und -teilzeit	176
A. Bildungskarenz	177
1. Allgemeines	177
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung	177
3. Weiterbildungsgeld	178
B. Bildungsteilzeit	179
1. Allgemeines	179
2. Voraussetzungen und Ausgestaltung	179
3. Bildungsteilzeitgeld	180
VIII. Familienhospizkarenz und Freistellung bei schwersterkrankten Kindern und bei Rehabilitationsaufenthalt von Kindern	180
A. Sterbebegleitung naher Angehöriger	180
B. Begleitung von schwersterkrankten Kindern	181
C. Begleitung von Kindern bei Rehabilitationsaufenthalt	182
D. Kündigungs- und Entlassungsschutz	182
IX. Pflegekarenz und -teilzeit	182
A. Allgemeines	183
B. Auswirkungen	184
C. Pflegekarenzgeld	184
X. Altersteilzeit	184
A. Allgemein	185
B. Kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung	186
C. Blockzeitvereinbarung	186

11. Kapitel Vertragsänderungen	189
I. Allgemein	189
II. Arbeitsvertragliche Ebene	190
A. Individual- und Betriebsübung	190
B. Einseitige Änderung durch den Arbeitgeber	191
C. Einvernehmliche Änderung	193
D. Teil- und Änderungskündigung	193
III. Betriebsverfassungsrechtliche Ebene	195
A. Versetzung	195
1. Allgemein	195
2. Dauerhafte Versetzung	195
3. Dauerhaft verschlechternde Versetzung	195
B. Beförderung	197
12. Kapitel Personalfreisetzung und Beendigung	199
I. Einleitung	200
II. Probemonat	200
III. Beendigung durch Zeitablauf	201
IV. Kündigung	202
A. Allgemein	202
B. Kündigungsfristen und -termine	203
1. Angestellte	203
2. Arbeiter	204
C. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	204
D. Zeitwidrige Kündigung & Kündigungsschädigung	207
V. Entlassung	208
A. Allgemein	208
B. Entlassungsgründe	208
1. Allgemeines	208
2. Angestellte	209
3. Arbeiter	209
C. Betriebsverfassungsrechtliches Verfahren	210
D. Wirkung unberechtigter Entlassungen	211
VI. Austritt	211
A. Allgemein	211
B. Austrittsgründe	211
1. Angestellte	211
2. Arbeiter	212
C. Wirkung des unberechtigten Austritts	212
VII. Einvernehmliche Beendigung	212
A. Allgemein	212
B. Mitwirkung des Betriebsrats	213
VIII. Kündigungs- und Entlassungsschutz	213
A. Allgemein	213
B. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	213
1. Anwendungsbereich	214
2. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	214
3. Wirkung der Anfechtung	215
4. Anfechtungsgründe	215
a) Verpönte Motive	215
b) Sozialwidrigkeit	216
5. Anfechtungsbefugnis und -fristen bei Kündigung	217
a) Widerspruch des Betriebsrats zur Kündigung	217

b) Zustimmung des Betriebsrats zur Kündigung	217
c) Schweigen bzw keine Stellungnahme des Betriebsrats zur Kündigung	217
d) Betriebsratspflichtige Betriebe ohne Betriebsrat	218
6. Entlassungsschutz	218
C. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	219
D. Individueller und sonstiger Kündigungs- und Entlassungsschutz	220
IX. Auflösungsabgabe	222
X. Kündigungsfrühwarnsystem	222
A. Allgemein	222
B. Schwellenwerte und Arbeitnehmerbegriff	222
C. Rechtsfolgen	223
XI. Ausbildungskostenrückersatz	224
XII. Beendigungsansprüche des Arbeitnehmers	226
A. Abfertigung	226
1. „Abfertigung alt“	226
2. „Abfertigung neu“	227
B. Urlaubersatzleistung	227
C. Postensuchtage	228
D. Dienstzeugnis	228
1. Umfang	228
2. Verjährung	229
13. Kapitel Sonderfragen/Geschäftsführer/ verantwortliche Beauftragte	231
I. Einleitung	231
II. Handelsrechtlicher Geschäftsführer	231
III. Gewerberechtlicher Geschäftsführer	232
IV. Verantwortliche Beauftragte	233
14. Kapitel Betriebsrat kompakt	235
I. Allgemein	235
II. Freistellungsansprüche	236
III. Befugnisse des Betriebsrats	237
A. Einleitung	237
B. Allgemeine Befugnisse	237
C. Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	238
D. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	238
E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	239
F. Besonderes Klagerecht	239
Stichwortverzeichnis	241