

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
<b>1. Kollektive Rechtsgestaltung .....</b>	<b>1</b>
1.1. Kollektivverträge (§§ 2–17 ArbVG, §§ 117–128 LAG) .....	1
1.1.1. Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur .....	1
1.1.2. Normwirkung, Unabdingbarkeit und Günstig- keitsprinzip (§§ 3, 11 ArbVG, §§ 117 Abs 3, 124 Abs 2 LAG) .....	4
1.1.3. Hinterlegung und Kundmachung von Kollektiv- verträgen (§§ 14 f ArbVG, §§ 122 f LAG) .....	7
1.1.4. Kollektivvertragsparteien .....	10
1.1.4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen (§ 4 Abs 1 ArbVG, § 118 Abs 1 Z 1 LAG) .....	10
1.1.4.2. Freiwillige Interessenvertretungen (§§ 4 Abs 2, 6 ArbVG, § 118 Abs 1 Z 2, 119 LAG) ...	11
1.1.4.3. Kollektivvertragsfähige Vereine (§ 4 Abs 3 ArbVG)	13
1.1.4.4. Juristische Personen öffentlichen Rechts und sonder- gesetzliche Grundlagen (§ 7 ArbVG, § 120 LAG) .....	14
1.1.5. Regelungskompetenz der Kollektivvertragsparteien (§ 2 Abs 2 ArbVG, § 117 Abs 2 LAG) .....	15
1.1.6. Kollektivvertragsangehörigkeit (§ 8 ArbVG, § 121 LAG) .....	20
1.1.6.1. Entstehen der Kollektivvertragsangehörigkeit .....	21
1.1.6.2. Wechsel der Kollektivvertragsangehörigkeit .....	21
1.1.6.3. Ausscheiden des AG aus der kollektivvertrags- fähigen Körperschaft .....	22
1.1.6.4. Betriebsübergang und Kollektivvertrag .....	23
1.1.7. Geltungsbereich von Kollektivverträgen (§§ 9, 10 ArbVG, § 121 LAG) .....	23
1.1.8. Außenseiterwirkung (§ 12 ArbVG, § 124 Abs 3 und 4 LAG) .....	26
1.1.9. Nachwirkung (§ 13 ArbVG, § 124 Abs 2 LAG) .....	28
1.2. Erklärung zur Satzung (§§ 18–21 ArbVG, § 13 f BEA-Geo, § 127 LAG) .....	30
1.2.1. Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur .....	30

1.2.2.	Wirkung .....	32
1.2.3.	In Geltung stehende Satzungen .....	32
1.3.	Mindestlohtarif (§§ 22–26 ArbVG, §§ 15 f BEA-Geo) .....	32
1.3.1.	Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur .....	32
1.3.2.	Wirkung .....	34
1.3.3.	Bemessung des Mindestentgeltes .....	35
1.3.4.	Bestehende Mindestlohtarife .....	35
1.4.	Festsetzung von Lehrlingseinkommen (§§ 26–28 ArbVG, § 17 BEA-Geo) .....	35
1.4.1.	Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur .....	35
1.4.2.	Wirkung .....	36
1.4.3.	Bemessung des Lehrlingseinkommens .....	36
1.4.4.	Bestehende Lehrlingseinkommen .....	36
1.5.	Betriebsvereinbarungen (§§ 29–32 ArbVG, §§ 129–132 LAG) .....	36
1.5.1.	Grundsätzliches, Anwendungsbereich und Rechtsnatur .....	36
1.5.2.	Kundmachung von Betriebsvereinbarungen (§ 30 Abs 1 ArbVG, § 21 Abs 3 BRGO, § 130 Abs 1 LAG, § 20 Abs 1 LF-BRGO) .....	41
1.5.3.	Geltungsdauer und Beendigung (§ 32 ArbVG, § 132 LAG) .....	43
1.5.4.	Nachwirkung (§ 32 Abs 3 ArbVG, § 132 Abs 3 LAG)	46
1.5.5.	Ersetzbare Zustimmung (Anrufung der Schlichtungsstelle) .....	47
1.5.6.	Unechte (Freie) Betriebsvereinbarungen .....	49
1.5.7.	Normwirkung, Unabdingbarkeit und Günstig- keitsprinzip (§ 31 ArbVG, § 131 LAG) .....	50
1.5.8.	Betriebsübergang, Umstrukturierung und Betriebs- vereinbarung (§ 31 Abs 4–7 ArbVG, § 131 Abs 4–6 LAG) .....	50
1.5.9.	Die einzelnen Betriebsvereinbarungstatbestände .....	52
1.5.9.1.	Notwendig zustimmungspflichtige Maßnahmen (§ 96 ArbVG, § 343 LAG) .....	53
1.5.9.2.	Ersetzbar zustimmungspflichtige Maßnahmen (§ 96a ArbVG, § 344 LAG) .....	58
1.5.9.3.	Erzwingbare Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 1–6a ArbVG, § 345 Abs 1 Z 1–8 LAG) ...	62
1.5.9.4.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 97 Abs 1 Z 7–6a ArbVG, § 345 Abs 1 Z 1–8 LAG) ...	67
1.5.9.5.	Betriebsvereinbarungen in Sondergesetzen .....	78

<b>2. Betriebsverfassung</b> .....	81
2.1. Grundsätzliches, Geltungsbereich .....	81
2.1.1. Belegschaftvertretung im Bereich der Privat- wirtschaft .....	83
2.1.2. Personalvertretung im Bereich der Hoheits- verwaltung .....	84
2.1.3. Personalvertretung im Bereich der Post und Telekom .....	87
2.2. Arbeitnehmerbegriff (§ 36 ArbVG, § 278 LAG) .....	88
2.2.1. Bedeutung und Definition .....	88
2.2.2. Ausnahmen vom Arbeitnehmerbegriff .....	89
2.2.2.1. Mitglieder des gesetzlichen Vertretungsorgans .....	89
2.2.2.2. Leitende Angestellte .....	90
2.2.2.3. Beschäftigung zur Erziehung/Behandlung/Heilung/ Wiedereingliederung .....	91
2.2.2.4. Beschäftigung im Rahmen einer freiheits- entziehenden Maßnahme .....	91
2.2.2.5. Beschäftigung aus vorwiegend religiösen, karitativen oder sozialen Motiven .....	92
2.2.2.6. Kurzfristige Beschäftigung zu Schulungs- und Ausbildungszwecken .....	92
2.2.2.7. Zivildienstleistende .....	93
2.3. Betriebsbegriff (§ 34 ArbVG, § 276 LAG) .....	93
2.3.1. Gerichtliche Feststellung der Betriebseigenschaft (§ 34 Abs 2 und 3 ArbVG, § 276 Abs 2 und 3 LAG) .....	95
2.3.2. Gleichstellung einer Arbeitsstätte (§§ 35, 134a ArbVG, § 277 LAG) .....	96
2.3.2.1. Voraussetzung .....	96
2.3.2.2. Zuerkennung der Gleichstellung .....	97
2.3.2.3. Wirkung der Gleichstellung .....	98
2.3.2.4. Aberkennung der Gleichstellung .....	99
2.3.2.5. Wirkung der Aberkennung .....	100
2.4. Betriebsratswahlen (§§ 34–36, 43, 50–58 ArbVG, §§ 1–36 BRWO, §§ 276–278, 292–300 LAG, §§ 1–37 LF-BRGO) .....	100
2.4.1. Grundsätzliches, Durchführung der Wahl .....	100
2.4.2. Bestellung des Wahlvorstandes (§ 54 ArbVG, § 296 LAG) .....	102
2.4.3. Aktives Wahlrecht (§ 52 ArbVG, § 294 LAG) .....	106
2.4.4. Passives Wahlrecht (§ 53 ArbVG, § 295 LAG) .....	106
2.4.4.1. Voraussetzung für die Wählbarkeit .....	106

2.4.4.2.	Ausschluss von der Wählbarkeit .....	108
2.4.5.	Ablauf des Wahlverfahrens .....	108
2.4.5.1.	Wahlkundmachung (§ 55 Abs 2 ArbVG, 19 BRWO, § 297 Abs 2 LAG, § 19 LF-BRWO) .....	109
2.4.5.2.	Erstellung der Wählerliste (§ 55 Abs 2 ArbVG, § 15 BRWO, § 297 Abs 2 LAG, § 15 LF-BRWO) .....	111
2.4.5.3.	Einreichung von Wahlvorschlägen (§ 55 Abs 4 ArbVG, § 20 BRWO, § 297 Abs 4 LAG, § 20 LF-BRWO) .....	112
2.4.5.4.	Einheitlicher Stimmzettel (§ 56 Abs 2 ArbVG, § 21a BRWO, § 298 Abs 2 LAG, § 22 LF-BRWO) ....	117
2.4.5.5.	Briefwahl (§ 55 Abs 3 ArbVG, § 298 Abs 3 LAG) .....	118
2.4.5.5.1.	Gründe für die Briefwahl .....	118
2.4.5.5.2.	Zulassung zur Briefwahl .....	119
2.4.5.5.3.	Ausstellung der Briefwahlunterlagen .....	120
2.4.5.5.4.	Briefliche Stimmabgabe nur im Postweg .....	121
2.4.5.5.5.	Keine gültige Stimmabgabe ohne Wahlkarte .....	121
2.4.5.5.6.	Persönliche Stimmabgabe trotz Zulassung zur Briefwahl .....	122
2.4.5.5.7.	Keine elektronische Stimmabgabe .....	122
2.4.5.6.	Stimmabgabe (§ 56 ArbVG, §§ 24 f BRWO, § 298 LAG, §§ 25 f LF-BRWO) .....	122
2.4.5.7.	Stimmauszählung (§ 26 BRWO, § 27 LF-BRWO) ....	125
2.4.5.8.	Ermittlung des Wahlergebnisses ( § 51 ArbVG, §§ 26 ff BRWO, § 293 LAG, §§ 28 ff LF-BRWO) .....	127
2.4.5.9.	Wahlabschlusshandlungen (§§ 28 ff BRWO, §§ 29 ff LF-BRWO) .....	129
2.4.5.10.	Konstituierung des neu gewählten Betriebsrates (§ 66 ArbVG, § 10 BRGO, § 311 LAG, § 10 LF-BRGO) .....	130
2.4.5.11.	Vereinfachtes Wahlverfahren (§ 58 ArbVG, § 36 BRWO, § 300 LAG, § 37 LF-BRWO) .....	131
2.4.6.	Die fehlerhafte Betriebsratswahl .....	133
2.4.6.1.	Die anfechtbare Wahl (§§ 59, 61 ArbVG, §§ 301, 303 LAG) .....	133
2.4.6.2.	Die nichtige Wahl (§ 60 ArbVG, § 302 LAG) .....	137
2.5.	Die Zentralbetriebsratswahl (§ 81 ArbVG, §§ 37 ff BRWO, § 326 LAG, §§ 38 ff LF-BRWO) .....	139
2.6.	Organisation der Belegschaftsvertretung .....	140
2.6.1.	Grundsätzliches .....	140
2.6.2.	Getrennte Organe für Arbeiter und Angestellte, Gemeinsamer Betriebsrat, besondere Sektionierungen (§§ 40 f, §§ 133, 135 ArbVG, §§ 282 f LAG) .....	141

2.6.3.	Kompetenzabgrenzung (§ 113 ArbVG, §§ 54 ff BRGO, § 360 LAG, §§ 36 ff LF-BRGO) .....	144
2.6.4.	Kompetenzübertragung (§ 114 ArbVG, §§ 53 Abs 2 und 3, 54 Abs 3, 56 Abs 3, 56a Abs 4 BRGO, § 361 LAG, § 36 Abs 2 LF-BRGO) ....	147
2.7.	Betriebsversammlungen (§§ 41 ff ArbVG, §§ 1 ff BRGO, §§ 283 ff LAO, §§ 1 ff LF-BRGO) .....	149
2.7.1.	Einberufung .....	151
2.7.2.	Inhalt der Betriebsversammlung .....	152
2.7.3.	Verständigung des Betriebsinhabers .....	152
2.7.4.	Ablauf .....	153
2.7.5.	Beschlüsse .....	154
2.7.6.	Protokoll (§ 5 Abs 8 und 9 BRGO, § 5 Abs 8 und 9 LF-BRGO) .....	155
2.7.7.	Teilversammlungen (§ 44 ArbVG, § 6 BRGO, § 286 LAG, § 6 LF-BRGO) .....	156
2.8.	Der Betriebsrat .....	157
2.8.1.	Funktionsperiode des Betriebsrates (§§ 61–63 ArbVG, §§ 303, 304, 308 LAG) .....	157
2.8.2.	Verlängerung der Partei- und Prozessfähigkeit (§ 62a ArbVG, § 305 LAG) .....	160
2.8.3.	Mitgliedschaft zum Betriebsrat (§ 64 ArbVG, § 309 LAG) .....	160
2.8.4.	Ersatzmitglieder (§ 65 ArbVG, § 12 BRGO, § 310 LAG, § 12 LF-BRGO) .....	162
2.8.5.	Funktionen im Betriebsrat (§ 66 Abs 3 ff ArbVG, § 311 Abs 3 ff LAG) .....	165
2.8.6.	Delegierung von Aufgaben an Mitglieder und Ausschüsse (§ 69 ArbVG, §§ 15 f BRGO, § 314 LAG, §§ 15 f LF-BRGO) .....	167
2.8.7.	Vertretung nach außen (§ 71 ArbVG, § 20 BRGO, § 316 LAG, § 19 LF-BRGO) .....	169
2.8.8.	Sitzungen des Betriebsrates (§ 67 ArbVG, § 14 BRGO, § 312 LAG, § 14 LF-BRGO) .....	170
2.8.9.	Beschlüsse des Betriebsrates (§ 68 ArbVG, § 14 BRGO, § 313 LAG, § 14 LF-BRGO) .....	174
2.8.10.	Bekanntmachungen des Betriebsrates (§ 21 BRGO, § 20 LF-BRGO) .....	176
2.9.	Der Betriebsausschuss (§§ 76 f ArbVG, §§ 23 f BRGO, §§ 321 f LAG, §§ 23 f LF-BRGO) .....	177
2.10.	Der Zentralbetriebsrat und die Betriebsräteversammlung (§§ 78 ff ArbVG, §§ 323 ff LAG) .....	179

2.11.	Die Konzernvertretung (§§ 88a f ArbVG, §§ 48 a ff BRWO, §§ 31a ff BRGO) .....	182
2.12.	Jugendvertretung (§§ 123 ff ArbVG, §§ 49 ff BRWO, §§ 36 ff BRGO) .....	184
2.12.1.	Jugendvertretung auf Betriebsebene .....	184
2.12.1.1.	Jugendvertrauensrat .....	184
2.12.1.2.	Jugendversammlung .....	186
2.12.2.	Jugendvertretung auf Unternehmensebene .....	186
2.12.2.1.	Zentraljugendvertrauensrat .....	187
2.12.2.2.	Jugendvertrauensräteversammlung .....	188
2.12.3.	Jugendvertretung auf Konzernebene .....	188
2.12.3.1.	Konzernjugendvertretung .....	188
2.13.	Behindertenvertretung im Betrieb (§ 22a BEinstG) .....	189
2.13.1.	Behindertenvertrauensperson .....	189
2.13.2.	Zentralbehindertenvertrauensperson .....	192
2.13.3.	Konzernbehindertenvertrauensperson .....	194
2.14.	Betriebsübergang, Umstrukturierungen und Betriebsrat (§§ 62b, 62c ArbVG, §§ 306, 307 LAG) .....	194
2.14.1.	Wechsel des Betriebsinhabers .....	194
2.14.2.	Erlangung der Betriebseigenschaft eines Betriebsteiles (§§ 62b, 82 Abs 6 ArbVG, §§ 306, 327 Abs 6 LAG) .....	195
2.14.3.	Zusammenschluss zu einem neuen Betrieb (§§ 62c, 82 Abs 6 ArbVG, §§ 307, 327 Abs 6 LAG) .....	196
2.14.4.	Aufnahme durch einen anderen Betrieb .....	198
2.15.	Europäische Betriebsverfassung (§§ 171 ff ArbVG, §§ 370 ff LAG) .....	198
2.16.	Beistellung von Sacherfordernissen (§§ 72, 84, 88b Abs 9, 128 Abs 1, 131e Abs 4 ArbVG, §§ 317, 329 LAG) .....	202
2.17.	Der (Zentral-)Betriebsratsfonds (§§ 74, 86 ArbVG, BRF-VO, § 319, 331 LAG, LF-BRF-VO) .....	204
2.17.1.	Allgemeines .....	204
2.17.2.	Entstehung .....	204
2.17.3.	Gemeinsamer Fonds oder Gruppenfonds .....	204
2.17.4.	Mittelherkunft .....	205
2.17.5.	Mittelverwendung .....	206
2.17.6.	Verwaltung .....	208
2.17.6.1.	Aufgaben des Kassaverwalters .....	209
2.17.6.2.	Handkassa und Bankeinlagen .....	209
2.17.7.	Kontrolle durch Rechnungsprüfer .....	210
2.17.8.	Externe Aufsicht durch die (Land-)Arbeiterkammern .....	211
2.17.9.	Auflösung .....	212

2.17.10.	Zusammenschluss von Betrieben .....	214
2.17.11.	Aufnahme eines Betriebes .....	214
2.17.12.	Verselbständigung eines Betriebsteiles .....	215
2.18.	Die (Zentral-)Betriebsratsumlage (§§ 73, 85 ArbVG, §§ 318, 330 LAG) .....	215
2.19.	Die Belegschaftsorgane als Verantwortliche nach der DSGVO und dem DSG .....	217
2.20.	Rechtspersönlichkeit und Haftungsfragen .....	219
2.21.	Befugnisse des Betriebsrates .....	220
2.21.1.	Grundsätzliches .....	220
2.21.2.	Allgemeine Befugnisse .....	222
2.21.2.1.	Überwachungsrechte (§ 89 ArbVG, § 334 LAG) .....	223
2.21.2.2.	Interventionsrechte (§ 90 ArbVG, § 335 LAG) .....	226
2.21.2.3.	Informationsrechte (§ 91 ArbVG, § 336 LAG) .....	227
2.21.2.4.	Beratungen mit dem Betriebsinhaber (§ 92 ArbVG, § 337 LAG) .....	229
2.21.2.5.	Besondere Anhörungs- und Beratungsrechte im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz (§ 92a ArbVG, § 338 LAG) .....	231
2.21.2.6.	Betriebliche Frauenförderung, Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Betreuungspflichten und Beruf (§ 92b ArbVG, § 339 LAG) .....	232
2.21.2.7.	Errichtung und Verwaltung von Wohlfahrts- einrichtungen der AN (§ 93 ArbVG, § 340 LAG) .....	233
2.21.3.	Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten .....	234
2.21.3.1.	Betriebliche Berufsausbildung und Schulung (§ 94 ArbVG, § 341 LAG) .....	235
2.21.3.2.	Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen (§ 95 ArbVG, § 342 LAG) .....	236
2.21.4.	Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates in personellen Angelegenheiten .....	237
2.21.4.1.	Personelles Informationsrecht (§ 98 ArbVG, § 346 LAG) .....	237
2.21.4.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei der Einstellung von AN (§ 99 ArbVG, § 347 LAG) .....	238
2.21.4.3.	Mitwirkung bei der Festsetzung von Leistungs- entgelten im Einzelfall (§ 100 ArbVG, § 348 LAG) .....	239
2.21.4.4.	Versetzung (§ 101 ArbVG, § 349 LAG) .....	240
2.21.4.4.1.	Begriff der Versetzung .....	240
2.21.4.4.2.	Zeitpunkt der Verständigung .....	242
2.21.4.4.3.	Beratungsrecht .....	242

2.21.4.4.4.	Verschlechternde Versetzung, Zustimmungserfordernis .....	242
2.21.4.4.5.	Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrates durch Gerichtsurteil .....	245
2.21.4.4.6.	Bekämpfung einer unwirksamen Versetzung .....	245
2.21.4.4.7.	Sonderfragen: Überlassene Arbeitnehmer, Konkurrenz zu gesetzlichem Versetzungsschutz .....	246
2.21.4.5.	Disziplinarmaßnahmen (§ 102 ArbVG, § 62 BRGO, § 350 LAG, § 45 LF-BRGO) .....	247
2.21.4.6.	Mitwirkung bei der Vergabe von Dienst- oder Werkwohnungen (§ 103 ArbVG, § 351 LAG) .....	250
2.21.4.7.	Beförderung (§ 104 ArbVG, § 352 LAG) .....	250
2.21.4.7.1.	Begriff der Beförderung .....	251
2.21.4.7.2.	Zeitpunkt der Verständigung .....	251
2.21.4.7.3.	Mitwirkung des Betriebsrates, Beratungsrecht, Vertraulichkeit .....	251
2.21.4.7.4.	Abgrenzung zur Versetzung, zur individuellen Gehaltserhöhung und zur Einstellung .....	253
2.21.4.7.5.	Durchsetzungsmöglichkeit .....	254
2.21.4.8.	Mitwirkung bei der Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	254
2.21.4.8.1.	Einvernehmliche Auflösung (§ 104a ArbVG, § 353 LAG) .....	254
2.21.4.8.2.	Kündigung (§ 105 ArbVG, § 354 LAG) .....	257
2.21.4.8.3.	Entlassung (§ 106 ArbVG, § 355 LAG) .....	289
2.21.5.	Mitwirkungsbefugnisse des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 108–112 ArbVG, §§ 132 f ArbVG, §§ 357 ff LAG) ....	292
2.21.5.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte (§ 108 ArbVG, § 357 LAG) .....	294
2.21.5.2.	Mitwirkung bei Betriebsänderung (§ 109 ArbVG, § 358 LAG) .....	295
2.21.5.3.	Entsendung von AN Vertretern in den Aufsichtsrat (§ 110 ArbVG, §§ 1 ff AR-VO, § 359 LAG) .....	297
2.21.5.4.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung (§ 111 ArbVG) .....	300
2.21.5.5.	Staatliche Wirtschaftskommission (§ 112 ArbVG) ....	300
2.22.	Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder .....	301
2.22.1.	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot (§ 115 Abs 3 ArbVG, § 362 Abs 3 LAG) .....	301
2.22.2.	Verschwiegenheitsverpflichtung (§ 115 Abs 4 ArbVG, § 362 Abs 4 LAG) .....	303



2.22.3.	Freizeitgewährung zur Ausübung des Mandates im Betriebsrat (§ 116 ArbVG, § 32 BRGO, § 363 LAG, § 32 Abs 3 LF-BRGO) .....	305
2.22.3.1.	Ausübung des BR-Mandates in der Arbeitszeit .....	305
2.22.3.2.	Kein Eingriff des AG in den Freistellungsanspruch ...	306
2.22.3.3.	Entgeltfortzahlung, aber keine Abgeltung der BR-Tätigkeit .....	307
2.22.3.4.	Verfahren zur Inanspruchnahme der freien Zeit .....	307
2.22.3.5.	Freistellungsanspruch teilbeschäftigter BR-Mitglieder	308
2.22.4.	Gänzliche Freistellung von Mitgliedern des Betriebsrates (§ 117 ArbVG, § 32a BRGO, § 364 LAG, § 32 LF-BRGO) .....	309
2.22.4.1.	Freistellungsanspruch des Betriebsrates .....	309
2.22.4.2.	Freistellungsanspruch des Zentralbetriebsrates .....	311
2.22.4.3.	Freistellungsanspruch der Konzernvertretung .....	312
2.22.4.4.	Ruhen der Verpflichtung zur Arbeitsleistung .....	312
2.22.4.5.	Entgeltfortzahlung .....	313
2.22.4.6.	Teilfreistellung und geteilte Freistellung .....	314
2.22.4.7.	Auswirkung der Freistellung auf den Anspruch auf Freizeitgewährung der anderen BR-Mitglieder .....	316
2.22.5.	Bildungsfreistellung (§§ 118 f ArbVG, §§ 365 f LAG) .....	317
2.22.6.	Kündigungs- und Entlassungsschutz der Betriebsrats- mitglieder (§§ 120 ff ArbVG, §§ 367 f LAG) .....	319
<b>3.</b>	<b>Betriebsverfassungsrecht für die Dienstnehmer des Bundes</b> .....	<b>325</b>
3.1.	Allgemeines, Geltungsbereich .....	325
3.2.	Dienststellenbegriff (§ 1 Abs 4 PVG) .....	327
3.3.	Organisationsrecht der Belegschaft .....	327
3.3.1.	Dienststellenversammlung (§§ 5, 6 PVG, §§ 24 ff PV-GO) .....	329
3.3.2.	Dienststellenausschüsse (§§ 8, 9 PVG) .....	330
3.3.3.	Vertrauenspersonen (§§ 30, 31 PVG) .....	331
3.3.4.	Fachausschüsse (§§ 11, 12 PVG) .....	331
3.3.5.	Zentralausschüsse (§§ 13, 14 PVG) .....	332
3.3.6.	Wahlausschüsse (§§ 16–19 PVG) .....	332
3.3.7.	Behindertenvertretung in den Dienststellen des Bundes (§ 22b BEinstG) .....	334
3.4.	Funktionsperiode der Organe (§§ 15, 23 ff PVG) .....	335
3.5.	Befugnisse der Personalvertretung (§§ 2, 9 PVG) .....	336
3.5.1.	Grundsätzliches .....	336
3.5.2.	Ablauf des Mitwirkungsverfahrens (§ 10 PVG) .....	338
3.5.3.	Verhandlungstatbestände (§ 9 Abs 1 PVG) .....	341

## Inhaltsverzeichnis

---

3.5.4.	Einvernehmenstatbestände (§ 9 Abs 2 PVG) .....	345
3.5.5.	Mitteilungstatbestände (§ 9 Abs 3 PVG) .....	348
3.5.6.	Initiativ- und Antragsrecht (§ 9 Abs 4 lit a PVG) .....	350
3.5.7.	Einzelpersonalvertretung (§ 9 Abs 4 lit b PVG) .....	351
3.5.8.	Vergleich der Mitwirkungstatbestände im PVG zu ArbVG und LAG .....	352
3.6.	Geschäftsführung der Personalvertretungsorgane (§ 22 PVG) .....	353
3.6.1.	Grundsätze, Funktionen im PV-Organ .....	353
3.6.2.	Sitzungen der Personalvertretungsausschüsse .....	356
3.6.3.	Beschlüsse der Personalvertretungsausschüsse .....	358
3.7.	Rechtsstellung der Mitglieder der Personalvertretung (§ 25 PVG) .....	360
3.7.1.	Ruhen und Erlöschen der Mitgliedschaft .....	360
3.7.1.1.	Ruhen der Mitgliedschaft (§ 21 Abs 1 und 2 PVG) ....	360
3.7.1.2.	Erlöschen der Mitgliedschaft (§ 21 Abs 3 PVG) .....	361
3.7.1.3.	Ersatzmitglieder (§§ 20 Abs 11, 21 Abs 4 und 22 Abs 3 PVG) .....	361
3.7.2.	Beschränkungs- und Benachteiligungsverbot (§ 25 Abs 1 f PVG) .....	362
3.7.3.	Freizeitgewährung zur Mandatsausübung (§ 25 Abs 4 PVG) .....	363
3.7.4.	Gänzliche Freistellung zur Mandatsausübung (§ 25 Abs 4 und 5 PVG) .....	363
3.7.5.	Recht auf Akteneinsicht (§ 10a PVG) .....	364
3.7.6.	Pflichten der Personalvertreter (§ 26 PVG) .....	364
3.7.7.	Fortbildung der Personalvertreter (§ 25 Abs 6 PVG)	365
3.7.8.	Versetzungs-, Kündigungs- und Entlassungsschutz (§ 27 PVG) .....	365
3.7.9.	Schutz vor dienstrechtlicher Verantwortung (§ 28 PVG) .....	366
3.8.	Rechtspersönlichkeit und Haftungsfragen .....	368
3.9.	Aufsicht über die Vollziehung des PVG durch die Personalvertretungsaufsichtsbehörde (§§ 41 ff PVG) .....	369
3.10.	Wahlrecht .....	372
	Stichwortverzeichnis .....	375